

**Reactie van Gastouderbureau Midden-Limburg te Roermond op de internetconsultatie:
Wijziging Regeling kwaliteit gastouderbureaus en Regeling Wet kinderopvang in verband met
het verbeteren van de gastouderopvang**

Geachte heer/mevrouw,

Als gastouderbureau dat zich dagelijks inzet voor kwalitatieve goede en toegankelijke gastouderopvang, delen wij met dit stuk onze visie over de voorgestelde wijzigingen in de Regeling Wet kinderopvang. Wij hechten groot belang aan kwaliteit en professionalisering, maar zien ook knelpunten in de voorgestelde maatregelen die juist de toegankelijkheid van gastouderopvang inperken.

Positieve aspecten van het voorstel

- **Pedagogisch werkplan:** Wij ondersteunen het voorstel om iedere gastouder een pedagogisch werkplan te laten opstellen. Dit instrument helpt gastouders om het pedagogisch beleid van het gastouderbureau te vertalen naar hun eigen praktijk en stimuleert hen om bewust na te denken over hun pedagogisch handelen. Dit draagt bij aan een structurele kwaliteitsverbetering.
- **Permanente educatie:** Wij staan achter de verplichting van zeven uur educatie per jaar en ondersteunen dit zowel online als offline. Wij geloven dat structurele bijscholing de pedagogische kwaliteit bij gastouders kan verbeteren en stimuleren onze gastouders om hierin te investeren. Daarnaast zijn wij van mening dat coaching/begeleiding door de bemiddelingsmedewerker een waardevolle aanvulling is, die bijdraagt aan de praktische toepassing van de opgedane kennis.

Kritische kanttekeningen bij de voorgestelde maatregelen

- **Verhoogde opleidingseis voor gastouders:** Wij zijn geen voorstander van de aangescherpte opleidingseis. In de praktijk zien wij dat veel gastouders pedagogische kennis en vaardigheden uit ervaring beheersen, zonder dat zij een specifiek pedagogisch diploma hebben. Door extra diploma's en pedagogische eisen op te leggen, wordt een drempel gecreëerd die potentiële gastouders afschrikt. Dit leidt tot een verdere afname van gastouders, terwijl de vraag naar flexibele en kleinschalige opvang juist bijzonder groot is.
- **Opleidingseis voor pedagogisch beleidsmedewerker bij gastouderbureaus:** Het verplicht stellen van een HBO-opgeleide pedagogisch beleidsmedewerker brengt hoge kosten met zich mee en is geen garantie voor een betere kwaliteit. Wij geloven dat goede contacten tussen gastouders en hun bemiddelingsmedewerkers effectiever zijn. Het versterken van de rol van de bemiddelingsmedewerker, die gastouders al intensief begeleidt zal meer impact hebben dan de toevoeging van een extra beleidslaag.
- **Strengere eisen aan bemiddeling en begeleiding door gastouderbureaus:** Wij ondersteunen verduidelijking van eisen, maar stellen vraagtekens bij verdere aanscherping. Een sterke relatie en kwalitatief goede begeleiding door een betrokken bemiddelingsmedewerker is van groter belang dan administratieve verplichtingen.

Conclusie en aanbeveling

Gastouderbureau Midden-Limburg staat al sinds 2007 voor kwaliteit in de gastouderopvang en ondersteunt maatregelen die bijdragen aan een veilige en stimulerende omgeving voor kinderen. Echter, de voorgestelde wijzigingen dreigen de sector verder onder druk te zetten door hoge kosten, extra eisen en een zekere afname van bestaande en nieuwe gastouders.

Wij pleiten voor:

- Behoud van toegankelijkheid van het gastouderschap zonder onnodig hoge drempels.
- Meer focus op begeleiding en coaching door de eigen bemiddelingsmedewerkers in plaats van extra beleidslagen.
- Praktische oplossingen om de kwaliteit te waarborgen, zoals pedagogisch handelen in de praktijk in plaats van theoretische diploma-eisen.

Wij roepen op tot een heroverweging van deze maatregelen en een dialoog met de sector om tot verbeteringen te komen die de kwaliteit verhogen zonder de toegankelijkheid en betaalbaarheid van gastouderopvang in gevaar te brengen.

Met vriendelijke groet,
Jacqueline Schattorie-Osterop / Mark Schattorie
Houders van
Gastouderbureau Midden-Limburg vof
Roermond