

Reactie consultatie uniforme berekeningswijze

Algemene reactie

Gemeente Almere is één van de weinige gemeenten waar inkomsten achteraf worden verrekend en in de basis niet meer wordt gewerkt met schattingen. De belangrijkste zorg is de uitvoerbaarheid van de nieuwe regeling ten opzichte van onze Almeerse werkwijze: het achteraf verrekenen van de inkomsten. De tot nu toe gedeelde informatie roept verschillende vragen op en geeft geen antwoord op de vraag tot in hoeverre de nieuwe regeling het berekenen van inkomsten achteraf in de weg zit. Daarnaast is de actualiteit van de polisadministratie een zorg. Voor een succesvolle automatische verrekening van de inkomsten vanuit de polisadministratie, moeten werkgevers de loonaangifte elke maande maand op tijd indienen. Hoe wordt geborgd dat dit daadwerkelijk gebeurt?

Daarnaast zouden wij de uitkomsten van de pilot waaraan 8 gemeenten hebben deelgenomen, graag willen inzien. Onderstaand vind u per wijziging onze reactie.

2.1 Vaststellen netto-inkomen op uniforme wijze (artikel 7a tot en met 7d)

Geen aanvullende vragen/opmerkingen.

2.2 Verrekenen vakantiebijslag (artikelen 7e en 7f)

Artikelen 7e en 7f roepen vragen bij ons op over de uitvoerbaarheid en volledigheid van de wijziging. Tot in hoeverre staat deze wijziging (zie art. 7e lid 3) het achteraf verrekenen van inkomsten oftewel onze Almeerse werkwijze in de weg?

Ook wordt gesproken over verrekening van het vakantiegeld van de werkgever met het gereserveerde vakantiegeld vanuit de uitkering. Hoe staat dit in verhouding met de nieuwe werkwijze voor beslag/vordering? Het volgende stuk bevat nog onduidelijkheden en roept vragen op:

Als bij de gemeente derdenbeslag op de uitkering (inclusief de vakantiebijslag) van de bijstandsgerechtigde ligt, worden eerst alle stappen van inkomstenverrekening door de gemeente uitgevoerd. Bij maandelijkse uitbetaling van de vakantiebijslag over de uitkering, kan op het resultaat van deze verrekenwijze, derdenbeslag worden gelegd. De voorgestelde verrekenwijze in deze regeling verandert niets aan de bestaande systematiek van beslag.

Wat moet er dan gebeuren met het gereserveerde vakantiegeld op het inkomen? Deze kan je dan niet jaarlijks verrekenen.

Daarnaast vragen wij ons af hoe zit het als een klant met netto inkomen+vt boven de bijstandsnorm uitkomt? Mag de uitkering dan ook niet meer worden ingetrokken per die datum? Aangezien er aangegeven staat dat jaarlijks het vakantiegeld verrekend moet worden, omdat klant er nog niet over kan beschikken.

De werkwijze om het vakantiegeld te verrekenen met het gereserveerde vakantiegeld vanuit de bijstand, zal extra arbeidsintensief zijn. Aangezien er maandelijks berekend zou moeten worden welk bedrag er verrekend moet worden met het gereserveerde vakantiegeld vanuit de bijstand. Doet het systeem dit? Moet dit handmatig worden berekend? Worden de

bedragen welke verrekend moeten worden door het systeem automatisch opgeslagen en automatisch verrekend bij de jaarlijkse uitbetaling van het vakantiegeld?

Ook is niet duidelijk hoe het werkt met de reservering van het vakantiegeld als bijvoorbeeld in de tussentijd de bijstand is teruggevorderd door een intrekking/herziening. Als bij de inkomstenkorting eerst rekening is gehouden met de reservering vt bij de werkgever in een bepaalde maand en naderhand wordt toch de bijstand ingetrokken en teruggevorderd, hoe wordt dit dan vastgelegd in het systeem?

Het lijkt ons niet de bedoeling dat we straks bij elke klant die met een specificatie van het vakantiegeld komt, moeten bekijken of er ook bijstand in die periode is ingetrokken en teruggevorderd. Anders ga je misschien onterecht vakantiegeld verrekenen over een periode waarin bijvoorbeeld geen recht was.

Wij verwachten wel degelijk mogelijke impact en daarmee verandering op de werkwijze bij afdracht van beslag.

Tot slot roept artikel 7e lid 5 i.c.m. artikel 45 van de Participatiewet de volgende vraag op: kan het vakantiegeld nog maandelijks worden uitgekeerd?

2.3 Verrekenen eindejaarsuitkering (artikel 7g) en 2.4 Verrekenen keuzebudget (artikel 7f en 7h)

- artikel 7g en 7h:

Door deze structuur kan het regulier achteraf korten van inkomsten oftewel onze Almeerse werkwijze in de knel komen.

2.5. Werkwijze bij technische mankementen en afwijkingen (artikel 7i)

- artikel 7i

Gegevens polisadministratie niet beschikbaar. In geval van storing op data betaling, zijn deze gegevens niet voorhanden (loonspecificaties). Betekent dit dat de gemeente altijd alsnog om loonstroken vraagt om dit voor te zijn? M.a.w. we kijken naar de polisadministratie maar tevens vragen we alles op of doen we dit alleen als het probleem zich voordoet? Alsnog honderden specificaties op te moeten vragen is arbeidsintensief.

Technische mankementen zouden kunnen leiden tot een arbeidsintensievere werkwijze dan bedoeld. Dit zien wij als nadeel aan dit systeem.

Tot slot ontbreken regels met betrekking tot wisselende en 4 wekelijkse inkomsten en verschilt de WGA per sector waardoor wisselende uitkomsten een benadeling zijn voor de inwoner.