

Beantwoording vragen uit het Integraal Afwegingskader (IAK)

1. Wat is de aanleiding?

In het Regeerakkoord 2017-2021 is aangegeven dat de verplichtingen voor loondoorbetaling bij ziekte verlicht moeten worden.

2. Wie zijn betrokkenen?

Werkgevers, werknemers, Ziektewet-uitkeringsgerechtigden (vangnetters zonder werkgevers zoals zieke uitzendkrachten, zieke werklozen en werknemers van wie het tijdelijke contract is afgelopen) en UWV.

3. Wat is het probleem?

Bij de uitwerking van het Regeerakkoord zijn in december 2018 afspraken gemaakt over een uitvoerbaar pakket aan maatregelen om de loondoorbetalingsverplichtingen makkelijker, duidelijker en goedkoper maken. Onderdeel hiervan is het voorstel van wet¹ tot wijziging van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Ziektewet teneinde het advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer leidend te maken bij de toets op de re-integratie-inspanningen door het UWV. Als gevolg van dit voorstel heeft UWV geen grondslag meer om de gegevens over de gezondheid van de werknemer als onderdeel van het re-integratieverslag ten behoeve van de RIV-toets te ontvangen. Deze gegevens gebruikt UWV echter ook voor de uitvoering van de WIA-claimbeoordeling. Daarnaast bestaat er, als onderdeel van het pakket aan maatregelen, de wens om de rol van de zieke werknemer tijdens de loondoorbetalingsperiode te verstevigen.

4. Wat is het doel?

Een wettelijke grondslag creëren voor UWV om gegevens over de gezondheid van de werknemer te kunnen blijven ontvangen bij de WIA-aanvraag voor de uitvoering van de WIA-claimbeoordeling, zodra het voorstel van wet tot wijziging van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Ziektewet teneinde het advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer leidend te maken bij de toets op de re-integratie inspanningen door het UWV tot wet is verheven en in werking is getreden. Daarnaast is het doel om het gesprek over de re-integratie te bevorderen en de betrokkenheid van werkgever en werknemer te vergroten, wat bijdraagt aan een succesvolle re-integratie.

5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Als het voorstel van wet tot wijziging van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Ziektewet teneinde het advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer leidend te maken bij de toets op de re-integratie inspanningen door het UWV tot wet wordt verheven, zal UWV bij de RIV-toets niet langer het medisch advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer beoordelen. UWV heeft dan geen grondslag meer om de gegevens over de gezondheid van de werknemer als onderdeel van het re-integratieverslag ten behoeve van de RIV-toets te ontvangen. Die gegevens over de gezondheid zijn echter wel noodzakelijk bij het beoordelen van de aanvraag voor een WIA-uitkering en door middel van het creëren van een wettelijke grondslag kan UWV de benodigde gegevens blijven ontvangen. In de praktijk wordt vaak al door werkgevers en werknemers in het plan van aanpak een visie opgenomen. Aangezien dit de betrokkenheid van de werkgever en werknemer in het re-integratieproces vergroot, is dit voor elk re-integratietraject relevant en daarom wordt deze wijziging voorgesteld.

6. Wat is het beste instrument?

Zoals aangegeven onder 5 is aanpassing van wetgeving nodig.

7. Wat zijn de gevolgen?

De wijziging in de Regeling SUWI heeft geen effecten op de administratieve lasten. De wettelijke grondslag in de Regeling SUWI maakt dat het proces van de WIA-aanvraag voor werknemer, werkgever en UWV gelijk blijft aan de situatie voorafgaand aan het leidend maken van het advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer bij de RIV-toets door UWV.

De wijziging van de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever heeft naar verwachting een beperkt effect op de administratieve lasten voor werkgevers.

¹ Kamerstukken II 2020/21, 35 589, nr. 2.