



Per mail verstuurd: **Internetconsultatie**

Plaats en datum

Utrecht, 1 februari 2023

Ons kenmerk

NVVG/2023/005u

Onderwerp: Wijziging Regeling SUWI, regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar en regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever.

L.S.,

De Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde hecht eraan te reageren op de conceptregeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit doen wij overigens op basis van een advies door onze commissie Wet- en Regelgeving.

Algemene reactie NVVG op voorgenomen wijzigingen Regeling SUWI:

Ons commentaar heeft betrekking op de eerste drie wijzigingsvoorstellen.

Wij hebben

- vragen over de noodzaak tot aanpassen van de grondslag voor verwerking van gezondheidsgegevens en
- zorgen over bevordering van niet-proportionele uitwisseling van gezondheidsgegevens

Reactie per besluit:

Besluit:

ARTIKEL I

Aan hoofdstuk 3 van de Regeling SUWI wordt een paragraaf toegevoegd, luidende:

§ 3.5 Gegevensverwerking bij aanvraag uitkering arbeidsongeschiktheid

Artikel 3.14. Gegevensverstrekking aan UWV

Bij de aanvraag, bedoeld in artikel 64 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, worden door de verzekerde de gegevens over gezondheid verstrekt, die van belang zijn voor herstel, werkhervatting en re-integratie. UWV verwerkt die gegevens voor het vaststellen van het recht op een uitkering op grond van artikel 47 of artikel 54 van die wet.

Reactie NVVG:

De wijziging is deels een juridisch-technische aanpassing om te (blijven) voldoen aan de verwerkingsgrondslag zoals de AVG die eist. Het is ons niet duidelijk waarom het repareren van de

verwerkingsgrondslag nodig is, met andere woorden waarom de grondslag niet voldoende blijkt uit de huidige wetten WIA en SUWI. De bedrijfsarts en verzekeringsarts die bij de begeleiding en beoordeling van een arbeidsongeschikte cliënt zijn betrokken mogen nu al zonder toestemming van cliënt relevante gezondheidsgegevens uitwisselen. Een werkbaar alternatief lijkt ons het handhaven van het overleggen van de medische bijlage bij het RIV door bedrijfsarts/arbodienst aan UWV in het kader van de beoordeling van de eerste WIA-claim.

Daarbij merken wij wel op dat er in het proces van RIV-beoordeling naar WIA-beoordeling sprake is van een tweetrapsraket: trap 1 is de RIV-toets en trap 2 is de WIA-claimbeoordeling. Trap 2 is niet aan de orde in een casus waarbij de arbeidsdeskundige concludeert tot een loonsanctie; in zo'n casus zou de "extra" medische informatie niet proportioneel zijn. Die informatie ten behoeve van de WIA-beoordeling is slechts proportioneel indien de WIA-beoordeling daadwerkelijk uitgevoerd wordt.

De Toelichting vermeldt onder paragraaf 2 *"Onderdeel van deze RIV-toets is dat UWV het advies en de sociaal medische begeleiding van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer beoordeelt. Hiervoor heeft UWV gegevens over de gezondheid van de werknemer nodig. Het gaat dan om een beschrijving van de aard van de klachten, voor zover mogelijk de diagnose, de behandeling en de prognose, gecombineerd met een beschrijving van de beperkingen die hieruit voortvloeien. Hieronder worden ook gegevens over de gezondheid verstaan die afkomstig zijn uit de curatieve sector."* Daarmee lijkt te worden beschreven dat alle gezondheidsgegevens ingestuurd moeten worden, omdat deze relevant worden geacht voor de RIV-toets. Daar zetten wij vraagtekens bij. Niet alle overgelegde gezondheidsgegevens zijn proportioneel tegen de achtergrond van een door de arbeidsdeskundige uitgevoerde RIV-toets. Dat die gezondheidsgegevens vervolgens bij de WIA-beoordeling wel relevant (en dus wel proportioneel) zijn, wordt gememoreerd in de daaropvolgende alinea. Maar er wordt o.i. ook daarmee onvoldoende recht gedaan aan de hierboven beschreven tweetrapsraket. Dit kan uiteraard wel praktische uitvoeringsproblemen opleveren voor UWV (namelijk 2 zendingen, afhankelijk van het starten van trap 2).

De verzekerde lijkt primair verantwoordelijk te worden gesteld voor het aanleveren van het RIV inclusief de noodzakelijke gezondheidsgegevens, inclusief documentatie van de behandelende sector. Het kan o.i. niet de bedoeling zijn om de verantwoordelijkheid van BIG-geregistreerde geheimhouders te omzeilen c.q. disproportionele gegevensoverdracht te bevorderen.

ARTIKEL II

De Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 4, tweede lid wordt als volgt gewijzigd:

- 1. In onderdeel a wordt "en de termijnen" vervangen door ", de termijnen" en aan het slot wordt toegevoegd ", alsmede de visie van de werkgever en de werknemer hierop".*
- 2. In onderdeel b wordt aan het slot toegevoegd "omvat de visie van de werkgever en de werknemer hierop; en".*

B

Na artikel 7a wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 7b. Overgangsrecht

- 1. Artikel 4, tweede lid, onderdelen a en b, van deze regeling, zoals dat luidde voor inwerkingtreding van artikel II, onderdeel A, van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van [datum] tot wijziging van de Regeling SUWI, de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever in verband met regels over de re-integratievisie en enkele andere wijzigingen blijft van toepassing voor werknemers van wie de eerste ziektedag is gelegen voor 1 juli 2023, indien het plan van aanpak en de eerstejaarsevaluatie niet na deze datum zijn opgesteld of bijgesteld.*
- 2. Dit artikel vervalt met ingang van 1 juli 2025.*

Reactie NVVG:

Wij vragen ons nadrukkelijk af of het vragen naar de visie van de werknemer de positie van de werknemer meer zal versterken dan de huidige verzekeringsgeneeskundige toetsing.

ARTIKEL III

De Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 4, tweede lid wordt als volgt gewijzigd:

- 1. In onderdeel a wordt “en de termijnen” vervangen door “, de termijnen” en aan het slot wordt toegevoegd “, alsmede de visie van de werknemer hierop”.*
- 2. In onderdeel b wordt aan het slot toegevoegd “, waarbij die evaluatie de visie van de werknemer hierop omvat; en”.*

B

Na artikel 8 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 8a. Overgangsrecht in verband met visie werknemer

- 1. Artikel 4, tweede lid, onderdelen a en b, van deze regeling, zoals dat luidde voor inwerkingtreding van artikel III, onderdeel A, van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van [datum] tot wijziging van de Regeling SUWI, de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever in verband met regels over de re-integratievisie en enkele andere wijzigingen blijft van toepassing voor werknemers van wie de eerste ziektedag is gelegen voor 1 juli 2023, indien het plan van aanpak en de eerstejaarsevaluatie niet na deze datum zijn opgesteld of bijgesteld.*
- 2. Dit artikel vervalt met ingang van 1 juli 2025.*



Reactie NVVG:

Ook hier vragen wij ons nadrukkelijk af of het vragen naar de visie van de werknemer de positie van de werknemer meer zal versterken dan de huidige verzekeringsgeneeskundige toetsing.

Met vriendelijke groet,

dr. R. Kok, verzekeringsarts
Voorzitter NVVG

Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde

Postbus 24095
3502 MB Utrecht
tel. 030 - 6868764
E-mail: secretariaat@nvvvg.nl
www.nvvvg.nl