

Betreft	Reactie OVAL Wijziging van de Regeling SUWI, de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever
Datum	27 januari 2023

In zijn algemeenheid kan OVAL zich vinden in de voorgestelde wijzigingen van de Regeling SUWI, de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever. OVAL vraagt aanvullend daarop graag aandacht voor enkele punten die betrekking hebben op deze wijzigingen.

Wijziging Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar

OVAL moedigt deze wijziging van harte aan. Het is goed als een zieke werknemer meer eigen regie krijgt in het proces van re-integratie naar werk. Dat geeft een werknemer meer betrokkenheid en de mogelijkheid om zelf, in samenwerking met werkgever en bedrijfsarts of arbodienst, oplossingen aan te dragen om weer aan de slag te kunnen gaan. OVAL zou daarbij verder willen gaan door werknemers een prominentere rol te geven bij het opstellen van het plan van aanpak, het bijstellen daarvan en de eerstejaarsevaluatie. Laat zieke werknemers, indien dit mogelijk is, zelf eerst zijn/haar visie geven op het plan van aanpak waarna de werkgever dit kan aanvullen.

Naast het meer aan het stuur zetten van de werknemer bij het geven van een visie op het plan van aanpak vergt dit, zoals de toelichting ook aangeeft, enige kennis van het re-integratieproces en de eigen verantwoordelijkheden voor werknemers en werkgevers. Arbodiensten en casemanagers faciliteren hier nu al in en zijn ook van harte bereid om dit intensiever te doen. Echter deze faciliterende rol zorgt voor extra werkzaamheden voor bedrijfsartsen en casemanagers. Vanwege het tekort aan bedrijfsartsen, casemanagers, maar zeker ook van het aantal opleiders van bedrijfsartsen vraagt OVAL, in zijn algemeenheid, aandacht voor deze forse tekorten. Het gevolg van deze extra advieswerkzaamheden zullen er toe kunnen leiden dat andere taken, zoals meer aandacht voor preventie, niet uitgevoerd kunnen worden. OVAL geeft daarbij aan dat het van groot belang is om het tekort van bedrijfsartsen aan te pakken. OVAL verwijst daar onder andere naar het aanbevelingen van de Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde.¹

Wijziging Regeling SUWI

OVAL staat achter de wijziging van de Regeling SUWI. OVAL vraagt daarnaast aandacht voor het verbeteren van de communicatie tussen bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen. OVAL constateert daarbij dat uitwisseling van gegevens tussen bedrijfsartsen en verzekeringsartsen alleen schriftelijk plaatsvindt. Een periodieke overleg tussen bedrijfsarts en verzekeringsarts is in 2002 geschrapt. Dit terwijl een mondelinge aanvullende toelichting en uitwisseling van gegevens tussen bedrijfsartsen en

¹ [KwaliteitstafelBGVG | Semble](#)

verzekeringsartsen ('warme overdracht') zou helpen om het begrip voor bepaalde interventies van bedrijfsartsen te bevorderen en het vermindert bovendien onduidelijkheid tussen bedrijfsarts en verzekeringsarts. Het zou goed zijn als er opnieuw een mogelijkheid komt voor deze warme overdracht. Daarbovenop pleit OVAL ervoor om met urgentie aan de slag te gaan met de doorontwikkeling en implementatie van de BAR. Het is van belang dat deze gedragen gemeenschappelijk beoordelingskader echt van de grond komt.