

Per mail verstuurd.

Wageningen, 02 februari 2023

Betreft: Internetconsultatie:

Wijziging van de Regeling SUWI, de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar voor vangnetters zonder werkgever.

L.S.,

Per 1 februari 2023 heeft NVVG gereageerd op de consultatie. NOVAG onderschrijft die reactie. In aanvulling op die reactie willen we graag de focus leggen op de daadwerkelijke gevolgen voor de burger die zich aanmeldt.

Bij wetswijzigingen, in deze wijziging regeling SUWI, is het belangrijk om naar de samenhang te kijken met andere (beoogde) wetswijzigingen. In dit geval is de wijziging bedoeld om de invoering van de wetswijziging "het advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer leidend te maken bij de toets op de re-integratie inspanningen door het UWV" te faciliteren. Van een andere beoogde wetswijziging "schatten op verdienste per EWT" wordt geen melding gemaakt, maar ook die beoogde wetswijziging dient meegenomen te worden om een globaal beeld te krijgen van de mogelijke consequenties.

Met de wetswijzigingen komt de verplichting te vervallen voor de werkgever om het medisch advies van de bedrijfsarts en de onderbouwing daarvan te delen met UWV. In het IAK wordt aangegeven dat die gegevens over de gezondheid wel noodzakelijk zijn bij het beoordelen van de aanvraag voor een WIA-uitkering. Als oplossing wordt de SUWI wetgeving aangepast waarbij middels artikel 3.14 de verzekerde verantwoordelijk wordt voor het aanleveren van die informatie.

- Betekent dit dat een zieke werknemer bij zijn werkgever en/of arbodienst die gegevens moet gaan opvragen en delen met UWV?
- Moet UWV een sanctie opleggen als die burger deze informatie niet verstrekt aan UWV of er niet in slaagt die informatie te verkrijgen van zijn werkgever/bedrijfsarts/arbodienst?
- Kan men van alle zieke werknemers (zoals bijvoorbeeld werknemers met zware psychische problemen, of diegenen die een intensieve behandeling ondergaan omwille van een tumor, of opgenomen zijn), verwachten dat zij in staat zijn om die informatie te verzamelen en te delen, of is het beter dat de bedrijfsartsen/HRM-medewerker zorg draagt voor het delen van die informatie met UWV?
- In het IAK is aangegeven is dat de medische gegevens van de bedrijfsarts noodzakelijk zijn voor het beoordelen van de re-integratie inspanning en voor het beoordelen van de aanvraag van een WIA uitkering. Vermits er een wettelijke grondslag gecreëerd is voor het overdragen van deze gegevens in het kader van de RIV-toets, waarom kan er dan geen wettelijke grondslag gecreëerd worden voor het overdragen van deze gegevens in het kader van de WIA beoordeling?
- Dragen deze maatregelen daadwerkelijk bij tot betrokkenheid van de zieke medewerker of wordt extra administratieve belasting gecreëerd voor alle partijen?

adres Schip van Blaauw
Generaal Foulkesweg 72, 6703 BW Wageningen

t 0317 419 821

e post@novag.biz

iban NL13 ABNA 0 51 40 19 913

9175998

De maatregel RIV op advies van de bedrijfsarts zal nieuwe hardheden creëren in de WIA. Als we de maatregel RIV op advies van de bedrijfsarts samenvoegen met schatten op verdiensten, komen we op nog meer onwenselijke, vermoedelijk niet beoogde effecten en nieuwe hardheden in de WIA.

Overigens heeft NOVAG een enquête gehouden onder de leden, de verzekeringsartsen bij UWV, over het wetsvoorstel RIV op advies van de bedrijfsarts. Bijna 80% van de verzekeringsartsen verwacht dat RIV toetsing op basis van het advies van de bedrijfsarts een negatieve invloed zal hebben op de re-integratie kansen van de werknemer. Bijna 70% is van mening dat dit zal leiden tot een hogere instroom in de WIA. De resultaten van de enquête kan u vinden op <https://www.novag.biz/nieuws/nieuwsflash>

Een position paper over dit onderwerp van NOVAG kan u vinden op [2020-11-03-position-paper-novag-riv-op-advies-bedrijfsarts.pdf \(reto.media\)](#)

Met vriendelijke groet,
Wim Van Pelt, voorzitter NOVAG