

## **Inbreng ONL voor Ondernemers, internetconsultatie ‘wijziging regeling uitvoering Wet arbeid vreemdelingen, 06-08-2021**

Met een speciale regeling in de *Regeling uitvoering Wet arbeid vreemdelingen* heeft kabinet Rutte III in 2019 mogelijk gemaakt dat specialistische land-specifieke Aziatische restaurants gekwalificeerde Aziatische koks, enigszins eenvoudig, tijdelijk naar Nederland kunnen halen. De Aziatische keuken vraagt om specialisten en die zijn in Nederland niet of onvoldoende te vinden.

Om dusdanig kwalitatief goed eten te kunnen aanbieden zijn horecaondernemers in de Aziatische food-sector afhankelijk van de kwaliteit van de koks. Het maakt een regeling die het proces van het zoeken naar een gekwalificeerde kok tot de eerste werkdag kort en overzichtelijk houdt, zeer urgent en waardevol. ONL voor Ondernemers maakt zich zorgen over het schrappen van de regeling voor tewerkstelling van koks in de Aziatische horeca. Bij een regeling die dusdanig in elkaar zit dat signalen van misbruik bestaan, al is het in enkele gevallen, is aanpassing van de regeling noodzakelijk. Mocht zich daadwerkelijk misbruik van vreemdelingen voordoen moet dit zo snel mogelijk worden aangepakt en het is terecht dat het demissionaire kabinet en de Tweede Kamer ingrijpen.

Met de lopende internetconsultatie wordt geregeld dat nieuwe aanvragen voor tewerkstelling van Aziatische koks in de Aziatische horeca in Nederland komen te vervallen en dat de regeling wordt geschrapt. ONL heeft begrepen dat vertegenwoordigers van de sector in overleg zijn met verschillende ministeries om te komen tot een vervangende regeling waar maatregelen zijn genomen om mogelijk misbruik van de regeling rond Aziatische koks, tegen te gaan. ONL hecht veel waarde aan deze overleggen en hoopt van harte dat er een vervangende, aangepaste regeling komt. De Aziatische horeca in Nederland heeft er een significant groot belang bij.

Vanwege de ernst van de signalen over misbruik kiest het demissionaire kabinet ervoor om de huidige regeling te schrappen uit de wet en worden de lopende gesprekken niet afgewacht. Omdat voorliggende internetconsultatie alleen toeziet op het schrappen van de regeling maakt ONL van de gelegenheid gebruik om enkele opmerkingen te maken over de overgangstermijn, de verantwoordelijkheden van de werkgevers en de inwerkingtredingstermijn.

### **Overgangstermijn en inwerkingtredingstermijn**

Het jammerlijke is dat de goede ondernemers onder de slechte leiden. Elk geval van misbruik is er één te veel en helaas maakt dit dat de bestaande regeling moet worden aangepast. Het op korte termijn schrappen van de regeling betekent dat werkgevers in de Aziatische horecasector gekwalificeerde Aziatische koks niet meer eenvoudig en snel kunnen aannemen, maar dat zij het reguliere traject ingaan met scherpere controles en langere wacht-/controletijden. Om de overgang in regeling voorspoedig te laten verlopen kiest het demissionaire kabinet voor een overgangstermijn van 3 maanden. Het lijkt ONL een vrij korte overgangstermijn. Het proces tot het aanmelden van een vacature bij het UWV tot het vinden van een geschikte kandidaat voor de vacature (incl. toets) kan, gezien ook de vereiste inspanningsverplichtingen die aan de ondernemer worden opgelegd, enkele maanden



duren. Ook nu de oorspronkelijke regeling wordt stopgezet en er een overgangstermijn is besloten van 3 maanden na inwerkingtreding voor de lopende gevallen. Kan het demissionaire kabinet in de regeling beter en directer onderbouwen waarom is gekozen voor een overgangstermijn van 3 maanden en niet voor een langere periode? Waarom biedt de periode van 3 maanden voldoende rechtszekerheid?

Met betrekking tot de overgangstermijn worden enkele tijdelijke extra voorwaarden gevraagd van de ondernemers. Zo moet de ondernemer kunnen aangeven waarom een gekwalificeerde Aziatische kok nodig is en dit, op last van het UWV, mogelijk nader onderbouwen met documenten. Ook moet de vacature tijdig worden aangemeld bij het UWV. Het zijn eisen die op voorhand eenvoudig lijken, maar wel degelijk tot extra last kunnen leiden. Kan het demissionaire kabinet toelichten waarom het voor de laatste maanden met de huidige regeling heeft gekozen voor een aanscherping van de voorwaarden?

Tot slot vraagt ONL naar de verwachte inwerkingtredingstermijn. Met andere woorden; wat is vooralsnog de datum waarop de regeling wordt geschrapd? Voor ondernemers in de Aziatische horecasector helpt het als er duidelijkheid kan worden gegeven over de toekomst. De internetconsultatie loopt af op 12 augustus 2021, wat zijn de vervolgstappen? Wanneer gaan de drie maanden overgangstermijn lopen? Het zijn vragen die voor ondernemers in de Aziatische horecabranche relevant zijn vanwege de noodzakelijkheid van gekwalificeerd personeel en de tijd die nodig is om in te spelen op eventuele personeelstekorten.

