



Vereniging van Vermogensbeheerders &  
-Adviseurs

Postadres: Vasco da Gamalaan 4  
2803 XW Gouda

tel.: 0182-699301

fax: 0182-699774

email: info@vvena.nl

**Aan:** Ministerie van Financiën, directie Financiële Markten

**Van:** Vereniging van Vermogensbeheerders & Adviseurs

**Datum:** 24 mei 2013

**Betreft:** reactie op het internet consultatiedocument Wijzigingsbesluit financiële markten 2015

---

De VV&A (Vereniging van Vermogensbeheerders & -Adviseurs) heeft het genoegen om bij te dragen aan de consultatie over het Wijzigingsbesluit financiële markten 2015.

Vanzelfsprekend zijn wij te allen tijde bereid om hierover nader met u van gedachten te wisselen.

De onderwerpen waar wij op reageren betreffen de uitzonderingen op het provisieverbod (Artikel II, onderdeel K, MvT §3), aanpassingen vakbekwaamheidsregime (Artikel II, onderdeel A, MvT §6a) en het beheerst beloningsbeleid (MvT §6d)

#### De uitzondering op het provisieverbod

De VV&A heeft vanzelfsprekend begrip voor financiële belemmeringen voor consumenten bij het in gesprek gaan met een aanbieder, bemiddelaar of adviseur over een hypothecair krediet wanneer die consument al reeds met een (voorzien) betalingsachterstand wordt geconfronteerd.

Wel blijven wij aandacht vragen voor een level playing field.

Als de financieel dienstverlener als oplossing voor de gerezen problemen een alternatief aanbiedt en daar provisie over mag ontvangen is in principe het level playing field aangetast.

Graag zien wij in elk geval een antwoord op de vraag wanneer sprake is van (voorzienbare) betalingsachterstanden? Is de consument al cliënt van de schuldhulpverlening? Is de consument al aangemeld bij het Bureau Kredietregistratie? En welke termijnen gelden voor het vaststellen van betalingsachterstanden? Na 1 maand of na 3 maanden?

Kortom, welke objectieve criteria dienen te worden getoetst om helder te krijgen of er sprake is van (voorzienbare) betalingsachterstanden en het dus mogen blijven ontvangen van provisie van de aanbieder door de financiële dienstverlener. En bij het antwoord op deze vraag zien we dan ook graag aangegeven of dit in lijn is met de privacy wetgeving.

Wij zien ook graag uw antwoord tegemoet of nog andere (creatievere) mogelijkheden om het geconstateerde probleem op te lossen zijn overdacht. Wellicht in de sfeer van belastinginning o.i.d.?

#### Vakbekwaamheidsregime

Graag vragen wij (wederom) uw aandacht voor de wijze waarop binnen de effectenbranche het vakbekwaamheidsregime wordt vormgegeven. DSI geeft niet alleen de diploma's af, maar werkt ook nauw samen met de brancheorganisaties om tot een hoger kennis-, integriteits- en vakbekwaamheidsniveau te komen. Het streven van de VV&A is om Vermogensbeheer als een kwalitatief hoogwaardig vak in de markt te zetten. De nieuwe ontwikkelingen bij DSI dragen daar zeker aan bij.



### Beheerst beloningsbeleid

Eerder is aangekondigd dat er dit jaar nog nader zal worden ingegaan op dit onderwerp.

Wij hebben nog geen reactie mogen ontvangen op onze consultatie inbreng. Wij zijn benieuwd naar uw reactie op onze vraag of het mogelijk is om een onafhankelijk onderzoek uit te voeren naar de gevolgen van het nationaal invoeren van een verdergaand beloningsbeleid op de reële economie. Graag zien wij u reactie dan ook alsnog tegemoet.

\*\*\*\*\*