

Reactie internetconsultatie Slim regeling

18 december 2024

Geachte heer/mevrouw,

Dank voor de mogelijkheid om te reageren op de internetconsultatie voor de wijziging van de SLIM regeling. Het is positief dat de zorgsector als één van de maatschappelijk cruciale sectoren is genoemd. Wij willen benadrukken dat het van groot belang is om de SLIM-regeling uit te breiden naar mensen met een dagbestedingsindicatie.

Belang van de SLIM-regeling voor Gehandicaptenzorgprofessionals

Voor het terugdringen van het arbeidsmarkttekort in de gehandicaptenzorg is het aantrekken van zij-instromers essentieel. De nieuwe Sectorale Ontwikkelpaden, die samen met SZW en OCW worden ontwikkeld, spelen hierbij een belangrijke rol. Het is belangrijk dat de zij-instromers (met een afstand tot de arbeidsmarkt) zo snel mogelijk de basisvaardigheden verwerven, zodat zij kunnen worden ingezet. Daarnaast moeten zittende professionals zich kunnen blijven ontwikkelen, zodat zij nieuwe kennis, onder andere over de inzet van ondersteunende technologie en sociale innovaties, kunnen opdoen en zorgaanbieders deze kennis kunnen benutten en implementeren. Het is positief dat gehandicaptenzorgorganisaties hiervoor met deze wijziging een beroep kunnen doen op de SLIM-regeling.

Mensen met een Dagbestedingsindicatie

Maar de SLIM regeling kan ook het verschil maken voor mensen met een beperking. Voor veel jongeren met een beperking eindigt de mogelijkheid tot leren zodra ze 18 jaar worden. Jaarlijks verlaten 1.600 jongeren het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) met de uitstroomprofiel dagbesteding. Hoewel zij nog volop potentie hebben om te leren, hebben zij door hun beperking geen toegang tot regulier beroepsonderwijs. Dit probleem geldt ook voor vroegtijdig schoolverlaters die vanuit de Wmo of Wlz dagbesteding ontvangen. Deze groep van rond de 22.000 mensen valt nu tussen wal en schip en komt momenteel niet in aanmerking voor de SLIM-regeling.

Misvatting over Leervermogen van Mensen met een Beperking

Er bestaat een grote misvatting dat mensen met een (licht) verstandelijke beperking niet in staat zijn om te leren of zich verder te ontwikkelen. De praktijk wijst echter iedere dag opnieuw uit dat dit onjuist is. Deze jongeren zijn juist zeer gemotiveerd om een vak te leren en werk te vinden. Ze willen meetellen en 'gewoon' meedoen in de maatschappij. Dat dit kan, blijkt uit succesvolle alternatieven zoals [beroepsgerichte opleidingen](#) die niet schools, maar wel op maat, flexibel, praktisch en integraal (alle leefgebieden) zijn. Goede en inspirerende voorbeelden hiervan zijn te vinden op verschillende plaatsen in Nederland, zoals VGN Academie, Vereniging LFB, Parc Spelderholt, Prins Heerlijk, Bont Werkt, ALEZ Academie, Paratus en het REA College. En uiteraard bij zorgorganisaties die deze brancheopleidingen aanbieden zoals Cordaan, Pluryn, Abrona of PSW of Philadelphia.

Financieringsproblemen

Voor deze vormen van onderwijs, die verschillende vormen van leren (en werken) omvatten, ontbreekt een passende, structurele financiering. De belangrijkste huidige bron van financiering is de dagbestedingsvergoeding. Deze vergoeding is niet alleen ontoereikend, maar ook niet bedoeld voor opleidingsactiviteiten. Studiefinanciering is eveneens niet beschikbaar. Deze praktijkopleidingen zijn NLQF-erkend op niveau 1 of zijn door de betreffende branche erkend. Ze sluiten daarmee goed aan op de non-formele scholing met een branchewaardering en/of een NLQF-erkenning die in de concept SLIM regeling aan non-formele scholingstrajecten zijn gesteld.

Voorstel tot uitbreiding van de SLIM-Subsidie

Met praktijkleertrajecten op maat, aangeboden op locaties voor dagbesteding, kunnen mensen met een beperking wel de kans krijgen om werknemers- en vakvaardigheden te ontwikkelen als opstap naar passend onbetaald of (deels) betaald werk. Hiermee kunnen zij een waardevolle bijdrage leveren aan de maatschappij.

Daarom dringen wij erop aan dat gehandicaptenzorgorganisaties, opleidingsbureaus en sociale ondernemingen die leertrajecten op maat aanbieden aan mensen met een beperking met een dagbestedingsindicatie ook gebruik kunnen maken van de SLIM-subsidie. De regeling moet voor deze groep voor alle sectoren worden uitgebreid, ook als in die ontwikkelpaden nog geen functies op niveau 1 beschreven zijn en/of als deze ontwikkelpaden nog in ontwikkeling zijn. Hierdoor worden de ontwikkelingsmogelijkheden voor mensen met een dagbestedingsindicatie vergroot. Wat hun de kans biedt op een passende werkplek in de maatschappij als opstap naar een betaalde baan. En dat is daarmee een belangrijke stap voorwaarts. Wij blijven benadrukken dat mensen met een beperking waarvoor een beroepsleiding nu niet mogelijk is, ook recht hebben op regulier gestructureerd onderwijs en dringen aan op het realiseren daarvan.

Uiteraard zijn wij van harte bereid een nadere toelichting op deze brief te geven of andere vragen te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,

Namens de coalitie Inclusief Beroepsonderwijs,

Aart Bertijn
Senior Beleidsadviseur VGN

Alez Academie



HandicapNL



LFB Nederland



Ieder(in)



Parc Spelderholt



Prins Heerlijk



REA College



VGN



VGN Academie



Abrona



Paratus Plus



Prof. Dr. Harry Hummels