

## **Reactie internetconsultatie wijziging 'SLIM regeling' i.v.m. toevoeging van de subsidiëring van scholingstrajecten**

1. Klopt het dat de subsidie alleen beschikbaar is voor scholingen die gericht zijn op instroom of doorstroom naar/ in de beroepen die in de beroepenlijst zijn opgenomen? En alleen ingezet kan worden voor een volgende stap (dat wil zeggen: instroom naar een nieuwe functie of doorstroom/ overstap naar een andere functie)?
2. Kan opgehelderd worden of de regeling alleen aangevraagd kan worden door MKB-bedrijven en kleine ondernemers? Aan het begin van de regeling wordt gesproken over deze twee vormen van werkgevers, maar in de staatssteuntoets staat dat de regeling voor alle werkgevers toegankelijk is.
3. En is de subsidie alleen beschikbaar voor in- en doorstroom in/naar de maatschappelijk cruciale sectoren? Dit vanwege de uitkomst in de staatssteuntoets waarbij aangegeven wordt dat de regeling niet selectief is.
4. Leeroverzicht.nl lijkt nog niet zo bekend bij de begunstigden van deze subsidie, in hoeverre kunnen potentiële begunstigden ook andere bronnen raadplegen. Op Leeroverzicht is de vindplaats van het ontwikkelpad van de Kinderopvang bijvoorbeeld nog niet zo duidelijk.
5. De formulering van in welke periode de scholing gestart moet zijn of nog kan starten is op dit moment nog wat ingewikkeld, kan dat in de definitieve regeling concreter worden gemaakt?
6. In hoeverre is er bij het inrichten van de tijdvakken, alsmede de periode waarbinnen een non-formele opleiding de NLQF-inschaling kan regelen, rekening gehouden met de gangbare startmomenten van scholingen? Dit vanwege het feit dat als dit elkaar in de weg, je veel potentiële deelnemers misloopt.
7. In hoeverre wordt er wat betreft de beroepen en scholingen meegenomen welke veranderingen er op de arbeidsmarkt gesignaleerd worden? Bijv. wanneer een beroep opeens flinke tekorten laat zien, terwijl dit nu nog niet zo is.
8. Het doorgeven van het BSN en de andere persoonsgegevens wordt door deelnemers vaak als een drempel ervaren om mee te doen, waardoor de organisatie mogelijk geen subsidie kan ontvangen, doordat een deelnemer dit weigert. Dit kan maken dat er minder gebruik gemaakt kan worden. Is het mogelijk de manier waarop geverifieerd wordt dat de juiste persoon de subsidie (indirect) heeft ontvangen nog onder de loep genomen wordt? Zijn er bijvoorbeeld andere manieren om de doelmatigheid te waarborgen en fraude tegen te gaan? Het invullen en ondertekenen van een toestemmingsverklaring bij de subsidie NL Leert Door was bijvoorbeeld voor deelnemers soms iets wat ze niet wilden doen.
9. Wat is de doorlooptijd van de regeling als opleiders die niet opgenomen zijn in het Ontwikkelpad wel vinden dat zij ook in de lijst horen? Dit vanwege het feit dat als dat bijvoorbeeld een half jaar kan duren of langer de mogelijkheden om die scholing aan te kunnen bieden wellicht wel erg beperkt worden en daarbij indirect de marktconformiteit onder druk komt te staan?
10. Kan er toelichting komen op de bedragen die opgenomen zijn in de tabel Budget SLIM scholen op pagina 27. Hoe verhoudt zich die tabel tot de genoemde 22 miljoen?

11. Kunnen binnen deze subsidie ook begeleidingskosten worden vergoed? Dit omdat dit een grote drempel is voor het laten instromen van nieuwe medewerkers.
12. In de voorwaarden staat dat de opleiding naast een baan moet kunnen bestaan, betekent dit dat een reguliere BBL-opleiding waarbij iemand nog geen baan heeft gesubsidieerd via deze regeling kan worden? Kortom: als iemand nog niet werkt, kan diegene dan wel gebruikmaken van deze subsidie via een (potentiële) werkgever?
13. Voor individuele aanvragen geldt dat er een maximum is ingesteld van € 25.000,- per aanvraag. Aanvragen kunnen onbeperkt gedaan worden tot het budget van individuele aanvragen is bereikt. Staat dat budget gelijk aan het totale budget beschikbaar binnen het tijdvak? En wat betekent dit voor wanneer werkgevers als samenwerkingsverband een aanvraag indienen? Hebben zij gezamenlijk ook een maximum van 25.000,- per aanvraag?
14. In het beleidskompas staat dat er doorlopend aangevraagd kan worden, terwijl er in de regeling wel over tijdvakken gesproken wordt. Hoe verhoudt zich dit tot elkaar?
15. Bij de risico's staat dat het risico laag is dat het budget wellicht niet gebruikt wordt. Wij vragen ons af of dit een realistische verwachting is, omdat er niet aangegeven wordt in hoeverre het bestaan van andere regelingen voor werkgevers rondom scholing/ ontwikkeling effect heeft op het gebruiken van deze nieuwe regeling. Zit er dan niet een risico op dat het minder of niet wordt ingezet, vanwege de hoeveelheid administratie in totaliteit als werkgevers al andere regelingen hebben waar ze op inzetten?