

Reactie consultatie SLIM subsidie Ontwikkelpad

Vanuit Kinderopvang werkt!, waarin werkgevers- en werknemerspartijen ondersteunt door het bureau van Kinderopvang werkt! samenwerken aan een gezonde en aantrekkelijke sector kinderopvang, dienen wij graag de volgende punten in:

- In de regeling wordt gesproken over scholingen met een branchewaardering. Binnen kinderopvang is er sprake van scholingen met branche-erkenning. De scholingen met branche-erkenning zijn door cao-partijen vastgesteld op basis van criteria die gesteld worden aan de betreffende scholing.
- De regeling NLQF heeft geen meerwaarde voor de branche-erkende opleidingen die Kinderopvang werkt! opneemt in het Ontwikkelpad. De waarde is al bepaald door het feit dat de opleiding branche-erkend is en specifiek is voor de kinderopvang. Bepaling van het niveau is niet relevant en het vergelijken met andere kwalificaties of op (inter)nationaal niveau evenmin. Door dit verplicht te stellen is de kans groot dat aanbieders van opleidingen afhaken. Ze worden namelijk verplicht om kosten te maken die niet relevant zijn voor de kwaliteit van de opleiding. Die is immers al bepaald door de branche-erkenning. Het Ontwikkelpad zal dan weinig succesvol zijn omdat er opleidingen in staan die niet subsidiabel zijn. Dit is verwarrend voor werkgevers die verwachten dat er subsidie aangevraagd kan worden voor alle opleidingen in het Ontwikkelpad. Ook richting de toekomst, voor de uitbreiding van het Ontwikkelpad, is dit niet helpend. . Advies: branche-erkende opleidingen vrijstellen van NLQF niveaubepaling en wel subsidiabel maken.
- Het subsidiepercentage voor opleidingen afhankelijk stellen van het NLQF-niveau is niet overeenkomstig het doel van de ontwikkelingsubsidie: het stimuleren van een leven lang leren. Voor de sector kinderopvang is het behoud van medewerkers, dus het voorkomen van uitstroom, misschien nog wel belangrijker dan de instroom van nieuwe medewerkers om de personeelstekorten te verminderen. Hoe hoger het subsidiepercentage hoe meer werkgevers opleidingsmogelijkheden gaan aanbieden aan hun medewerkers. Dat draagt bij aan goed werkgeverschap door werkgevers en werkplezier en het vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers. De onevenredige verdeling van het subsidiepercentage zoals is voorgesteld in de conceptregeling draagt niet bij aan de stimulering van de ontwikkeling van huidige medewerkers. Daarnaast is het voor de uitvoering eenvoudiger en duidelijker om één subsidietarief te hanteren. Advies: een gelijk subsidiepercentage voor alle opleidingen in het Ontwikkelpad.