

## Rijk moet nu regionale talentfondsen écht inschakelen voor de uitvoering van scholingssubsidie SLIM

### De uitdagingen voor een Leven Lang Ontwikkelen in Nederland volgens HC-NL

HC-NL is een beweging die zich hard maakt voor de drempelloze toegang tot LLO voor elk individu in Nederland. HC-NL gelooft in de kracht van eigen regie en brengt **individuen** in beweging op arbeidsmarktrelevant Leven Lang Ontwikkelen. HC-NL bestaat uit een consortium van partijen: de 12 Nederlandse provincies vertegenwoordigt in het IPO, de VNG, G40 en de regionale Talentfondsen.

HC-NL ziet drie uitdagingen voor een succesvolle landelijke aanpak:

Er is onvoldoende toegang tot LLO instrumenten.

Er zijn versnipperde publieke en private financieringsmogelijkheden.

Er is onvoldoende arbeidsmarktrelevantie om transitie te realiseren

- Bestaande scholingsmiddelen komen relatief sterk ten goede van hoogopgeleide jongere werknemers. Zzp'ers, mbo- geschoolden en mkb-werknemers nemen minder vaak deel aan LLO.
- Er zijn sterk **versnipperde publieke en private** instrumenten en financieringsmogelijkheden voor LLO.
- De landelijke en regionale economische, sociale en onderwijsagenda's en instrumenten zijn niet altijd goed met elkaar verbonden of sluiten elkaar uit
- O.a. LLO Katalysator en Wij zijn Katapult benoemen **de financiering voor LLO** als een van de knelpunten.

### Houdt de regie bij het individu

HC-NL gaat uit van de **eigen regie** door het individu over de eigen loopbaan. Hiermee vergroten we de intersectorale mobiliteit voor sectoren en beroepen waar Nederland in het kader van brede welvaart vooral op inzet. Ons **doel** is dat **iedereen in Nederland** eenvoudig toegang krijgt tot LLO zonder financiële of ander drempels.

Daarvoor zetten we in op de versterking van regionale talentfondsen. De talentfondsen hebben een bewezen track record op het motiveren, activeren, adviseren en faciliteren individuen op LLO. De regionale talentfondsen slagen erin grote groepen mensen te bereiken en om-, her- en bij te scholen gericht op regionale tekortsectoren en belangrijkste transities.

De talentfondsen zorgen voor ontschotting in LLO-aanbod, regelingen en dienstverlening naar individuen. En werken samen met werkgevers, vakbonden en O&O fondsen.

Toegevoegde waarde van regionale talentfondsen:

- Leggen de regie voor scholing bij het **individu** (vraaggericht). Scholing is ook mogelijk als de **werkgever níét faciliteert of betaalt** voor opleiding

- Sluiten aan op de regionale arbeidsmarktbehoefte (arbeidsmarktrelevantie).
- Realiseren hoog **bereik** naar individuen, zowel **werkenden** alsook **niet werkenden** en met name ook naar doelgroepen die relatief **minder** gebruik maken van de bestaande private fondsen voor LLO
- Maken de overstap tussen sectoren makkelijker.
- In de regionale fondsen, die onderdeel zijn van de bestaande LLO-structuur, komen diverse geldstromen voor LLO bij elkaar – regionale, nationale, Europese en sectorale middelen. Hiermee ontstaat een multiplier op middelen voor LLO en zijn deze eenvoudig toegankelijk voor werkenden en niet werkenden.

HC-NL ontwikkelt een landelijk dekkend netwerk van regionale talentfondsen, waarbij in elke regio het talentfonds onderdeel uitmaakt van de hervormde regionale infrastructuur.

## **Zet de Talentfondsen centraal in het aanvragen vanuit samenwerkingsverbanden**

HC-NL benadrukt het belang van het aanvragen van de scholingssubsidie door de **regionale talentfondsen**. In veel arbeidsmarktregio's zijn in de afgelopen jaren regionale scholings- en ontwikkelingsfondsen ontstaan. Dit zijn samenwerkingen tussen publieke en private partijen, vaak geïnitieerd door de centrumgemeente of een provincie waarop wij willen voortbouwen. Het is goed dat er in de regeling een optie voor collectieven is opgenomen. Maar volgens het voorstel kunnen alleen werkgeversverenigingen, werknemersverenigingen, O&O-fondsen of koepelorganisaties hoofdaanvrager zijn van een collectief. Daardoor biedt de regeling slechts zeer beperkte mogelijkheid om vanuit een collectief en de eigen regionale invulling aan te vragen

De talentfondsen vormen de verbindende schakel met de toekomstige RWC's, de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur, waarbij (centrum)gemeenten, UWV, sociale partners en onderwijsinstellingen gezamenlijk in de regio werken aan een verbeterde dienstverlening voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers.

Maak mogelijke dat voor meerdere ontwikkelpaden tegelijk scholingsmiddelen kunnen worden aangevraagd. De talentfondsen verbinden een breed aanbod van scholing voor maatschappelijke transitie en tekortsectoren aan en maken het aanvraagproces voor het individu eenvoudig en toegankelijk. Voorkom extra administratieve last en beheerskosten.

Zorg dat er in de in regeling wordt toegevoegd dat bestaande werkwijzen met scholingsaanbod, zoals de Talentfondsen nu al met scholing en bijvoorbeeld scholingsvouchers met onderliggende subsidieregeling aanbieden, óók gebruikt kunnen worden om de marktconformiteit aan te tonen in plaats van opnieuw aanbestedingsprocedures te moeten volgen.

Voor collectieven is er in 2025 slechts één aanvraagtijdstip namelijk in september 2025. Voeg daar een tijdstip aan toe. Het bereik en de impact van de talentfondsen is groot en kan met extra scholingsmiddelen nog meer Nederlanders bereiken en succesvol om- en bijscholen.

## **Laat sectorale ontwikkelpaden niet de zoveelste ‘unieke’ vorm gaan worden voor bij- en herscholing**

HC-NL ziet dat de overheid ook individuele regie bepleit maar in haar beleid het tegenovergestelde doet met de invoering van deze subsidieregeling. Werknemers worden voor toegang tot scholing steeds meer afhankelijk van werkgevers binnen de door de overheid gestuurde tekortsectoren om aanspraak te kunnen maken op een subsidie voorscholing op opleiding.

Daarnaast legt de subsidieregeling voorwaarden op om de scholing onderdeel te laten zijn van een door de overheid met sectoren vastgesteld ontwikkelpad. En betreft dit een beperkt aantal ontwikkelpaden. Deze ontwikkelpaden moeten eerst ontwikkelt en erkend zijn voordat een werknemer überhaupt zich kan gaan scholen. Ook geldt voor elk ontwikkelpad een separate aanvraag.

In de arbeidsmarkt gelden tekorten in alle beroepen en sectoren. Eenzijdig sturen op specifieke sectoren leidt niet tot toegang tot een LLO voor ieder individu. De regeling zou breed opgezet moeten zijn en gericht moeten zijn op alle maatschappelijk cruciale tekortsectoren. Bovendien leidt de ingeslagen weg tot het buitenspel zetten van innovatieve samenwerkingen in de regio die het LLO-stelsel het afgelopen decennium doeltreffender en doelmatiger hebben gemaakt

HC-NL pleit voor ontsnippering en ontschotting van regelingen om het individu. Wees terughoudend in het toekennen van een monopoliepositie aan sectorale vertegenwoordigingen om LLO in Nederland te bevorderen.

## **Houd het simpel, toegankelijk en eenvoudig**

De regeling is, zowel qua aanvraag als qua uitvoering, zeer complex en vraagt veel van administratie, beheer en verantwoording. De ervaring van Talentfondsen in het ‘ontschot’ kunnen aanbieden van scholing om zoveel mogelijk individuen te bereiken en te scholen kan helpen de regeling simpeler te maken.