



Reactie internetconsultatie SLIM-regeling inzake ontwikkelpaden

19 december 2024

Geachte heer/ mevrouw,

Graag maakt Sociaal Werk werkt!, de arbeidsmarktsamenwerking van Sociaal Werk Nederland, FNV Zorg&Welzijn en CNV, gebruik van de gelegenheid om een reactie te geven op de wijziging in de SLIM-regeling inzake de toevoeging van de ontwikkelpaden. Dat er voor zorg&welzijn een ontwikkelpad nu bijna gereed is, is van groot belang. Want investeren in deze gezamenlijke branches, voor instroom en doorontwikkeling hoort daar bij. Er zijn heel veel zorgmedewerkers nodig, net als sociaal werkers. Bovendien vervullen sociaal werkers en maatschappelijk werkers een cruciale rol in het versterken van de sociale basis, in de kwaliteit van leven en in preventie in de volle breedte.

Het maatschappelijk en financieel effect was al onomstreden, ook het arbeidsmarkteffect is enorm groot. Met 1 sociaal werker kan de druk op de zorg afnemen met ruim 3,5 onvervulde vacatures, zoals uit recent onderzoek van ABF Research blijkt. Daarbij is de samenwerking in de gehele keten van zorg&welzijn cruciaal en hier vooral in deze 3 branches die de kwaliteit van leven versterken. Het is heel mooi dat via het ontwikkelpad ook hier een bijdrage aan geleverd wordt.

En de SLIM-regeling zou de introductie en het gebruik hiervan optimaal kunnen ondersteunen. Omdat er daarvoor nog wel een aantal aandachtspunten zijn om dit echt mogelijk te maken geven we hierbij de ons inziens nog de benodigde verbeteringen aan.

Toegang tot de regeling

Het is heel goed dat er een koppeling komt aan werkgelegenheid voor mensen die in deze beroepen werkzaam willen zijn. Maar er zijn ook mensen die pas later in staat zijn om daadwerkelijk in het arbeidsproces te komen, of dit slechts beperkt kunnen. Ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en werkzoekende zij0instormers en herintreders kunnen heel gewenst zijn in onze beroepsgroepen. En een aantal beroepsgroepen zijn ook heel passend hiervoor, zoals ervaringsdeskundigen. Daarom zou een verruiming op dit criterium wenselijk zijn.

Alleen formele of NLQF-opleidingen

Met alleen formele en/of NLQF-opleidingen is er een kans de meerwaarde te missen. Branche-erkenning en andere non-formele vormen kunnen van grote waarde zijn voor het verwerven van benodigde competenties. Te denken valt ook aan branche-erkende EVC, zoals op de vakbekwame sociaal werker. Bepaling van het niveau is niet direct relevant en het vergelijken met andere kwalificaties of op (inter)nationaal niveau ook niet. De verplichting geeft risico dat aanbieders van opleidingen afhaken of lang niet alle opleidingen subsidiabel zijn. Dit is ook verwarrend voor werkgevers en mogelijk demotiverend en kan een extra administratieve last geven. Dit geldt ook voor opleiders. We geven in overweging om de NLQF-niveaubepaling niet te hanteren en een verdere verruiming van de non-formele opleidingen, zoals genoemd te onderzoeken.

Subsidiepercentage

Het verschillende subsidiepercentage voor opleidingen verhoudt zich volgens Sociaal Werk werkt! niet tot de genoemde doelstelling: stimuleren van een leven lang leren. Behoud van medewerkers op een lager percentage zetten is minstens net zo van belang als instroom. Dat de subsidie daarvoor lager zou moeten zijn is op grodn van deze doelen niet te verklaren. Ook maakt een verschillend percentage de uitvoeringlast voor alle betrokkenen groter, voor wekgevers maar ook voor de subsidie-uitvoerder. Dus een gelijk subsidiepercentage voor alle opleidingen in de ontwikkelpaden is zeer wenselijk.

Uiteraard zijn we bereid om deze reactie nader toe te lichten en verder in overleg te treden tot een zo sterk mogelijk introductie van deze onmisbare ontwikkelpaden.

Met vriendelijke groet,
Namens Sociaal Werk werkt!

Monique van Gerwen
Secretaris
mvangerwen@fcb.nl / 06-24502579
www.sociaalwerk-werkt.nl