

Voorkom complexiteit en waardeer scholingsaanbod op regionale platforms

Het mbo werkt al jaren samen in Brabant. Dat doen 8 instellingen in het **Kennispact MBO Brabant**. Met lef vooroplopen en samen innoveren om maatschappelijke impact te maken – dat is de ambitie van Kennispact MBO Brabant. Als vereniging van acht Brabantse mbo-instellingen bundelen we onze krachten om het verschil te maken in onze regio. Onze gezamenlijke agenda richt zich op brede welvaart in Brabant, waarbij maatschappelijke transitie en het mbo-talent centraal staan.

De druk op de Brabantse arbeidsmarkt is enorm, dat geldt voor **alle sectoren en alle beroepen**. Door de krappe arbeidsmarkt en snelle veranderingen, verdwijnen er continu banen en ontstaan er voortdurend nieuwe beroepen. Met de samenwerking binnen het Kennispact MBO Brabant werken we samen om die continue veranderingen vorm te geven in ons onderwijsaanbod via studenten en het aanbod aan werkenden. Daarvoor hebben we bijvoorbeeld 2 grote gezamenlijke LLO-katalysator projecten gericht op de energietransitie in uitvoering.

Eenzijdig sturen op specifieke sectoren leidt niet tot meer toegang tot LLO voor ieder individu. De regeling zou breed opgezet moeten zijn en gericht moeten zijn op alle maatschappelijk cruciale tekortsectoren. Bovendien leidt de ingeslagen weg tot het buitenspel zetten van innovatieve samenwerkingen in de regio die het LLO-stelsel het afgelopen decennium doeltreffender en doelmatiger hebben gemaakt.

Zonder mensen geen transitie en geen groei. De arbeidsmarktkrapte is nu al groot en neemt naar verwachting alleen maar verder toe. Ook veranderende beroepen hebben enorme impact op onze economie en maatschappij. Arbeidsmarktrelevant **Leven Lang Ontwikkelen (LLO)** vormt een belangrijk deel van het antwoord op de vraagstukken. Dan kunnen er meer mensen aan het werk waar het nodig is, worden inwoners duurzaam inzetbaar en neemt de productiviteit toe. In Brabant is Brabant Leert hét voorbeeld van een succesvolle regionale LLO-aanpak.

We vinden het als mbo-instellingen in Brabant belangrijk dat het mbo voortdurend kan inspelen op actualiteit, flexibiliteit en innovatie. Daarvoor is voor ons de inzet op een leven lang ontwikkelen (LLO) zoals we die doen via Brabant Leert en de samenwerking in transitiehub's een goed voorbeeld.

Het mbo-aanbod dat voor studenten en werkenden wordt ontwikkeld is modulair, flexibel aan te passen en certificeerbaar. Daarnaast zetten we in op breed toepasbare vaardigheden die in de beroepscontext moeten worden aangeleerd (zoals analytische vaardigheden, interpersoonlijke vaardigheden, loopbaancompetenties en digitale vaardigheden).

In Brabant loopt het mbo voorop in Leven Lang Ontwikkelen, met het gezamenlijk aanbod op Brabant Leert, de ontwikkeling van de transitiehubs en alle aandacht voor de maatschappelijke transitiesectoren. Neem de publieke opdracht voor het LLO daarom serieus en voeg geen nieuwe eisen en beperkingen toe zoals geformuleerd in de regeling sectorale ontwikkelpaden en scholingssubsidie. Het mbo-LLO-onderwijs is namelijk nu nog volledig afhankelijk van sectorale regelingen en tijdelijke middelen waardoor een brede groep werkenden, die niet in de gedefinieerde sectoren vallen maar wel in een maatschappelijke cruciale sector werken, geen toegang heeft tot LLO.

In Brabant delen we ons LLO-aanbod via Brabant Leert

Via het platform Brabant Leert kunnen inwoners laagdrempelig en gemakkelijk scholingsinformatie vinden, loopbaan advies krijgen of een opleiding volgen. Er zijn sinds 2020 ruim 23.000 Brabanders geholpen met arbeidsmarktrelevante opleidingen en loopbaanadviezen. Dit succes willen we als Brabants mbo doorzetten!

Er zijn wat ons betreft dus meerdere wegen die naar Rome leiden. Nu is het aanbod dat voorgeschreven is via de sectorale ontwikkelpaden echt niet compleet en ook niet altijd logisch, bovendien is er niet voor alle sectoren aanbod toegevoegd en zijn er beperkingen aan gekoppeld.

Binnen het mbo is er veel meer aanbod, nu kan alleen het aanbod dat op de individuele scholen wordt aangeboden en op de website staat worden toegevoegd. Ook willen we benadrukken dat met deze inrichting van de regeling dezelfde issues gaan spelen als ten tijde van de STAP regeling. Ons aanbod wordt namelijk voortdurend aangepast aan de actualiteit en is daarmee up to date m.b.t. sectorale ontwikkelingen.

Dus koppel deze regeling niet aan een eis om al het aanbod alleen in Leeroverzicht te zetten. Voor het vervolgonderwijs in Nederland wordt via de LLO Katalysator en via Npuls ook al samengewerkt aan een nationale digitale infrastructuur. Verbind daarom bestaande structuren en maak gebruik van de regionale infrastructuur zoals die via regionale scholingsplatform, zoals Brabant Leert, wordt aangeboden.

Maak mogelijke dat voor meerdere ontwikkelpaden tegelijk scholingsmiddelen kunnen worden aangevraagd. De talentfondsen verbinden een breed aanbod van scholing voor maatschappelijke transities en tekortsectoren aan en maken het aanvraagproces voor het individu eenvoudig en toegankelijk. Voorkom extra administratieve last en beheerskosten.

Zorg dat er in de in regeling wordt toegevoegd dat bestaande werkwijzen met scholingsaanbod, zoals de Talentfondsen nu al met scholing en bijvoorbeeld scholingsvouchers met onderliggende subsidieregeling aanbieden, óók gebruikt kunnen worden om de marktconformiteit aan te tonen in plaats van opnieuw aanbestedingsprocedures te moeten volgen.

Houd het simpel, toegankelijk en eenvoudig

De regeling is, zowel qua aanvraag als qua uitvoering, zeer complex en vraagt veel van administratie, beheer en verantwoording. De ervaring van Talentfondsen in het 'ontschot' kunnen aanbieden van scholing om zoveel mogelijk individuen te bereiken en te scholen kan helpen de regeling simpeler te maken, beter uit te leggen aan iedere LLO-doelgroep en met name de lagere niveaus.