

Zienswijze DNA op Sectorale Ontwikkelpaden

DC Terra, Noorderpoort en Alfa-college werken sinds 1 januari 2024 samen in DNA Next, een gezamenlijke verkooporganisatie voor LLO. Samen beslaan we de provincies Groningen, Drenthe en het noordoosten van Overijssel. We hebben deelgenomen aan een pilot met de sectorale ontwikkelpaden binnen de kinderopvang, waarbij onze relatiemanagers nauw betrokken zijn.

Het samenwerkingsverband DNA sluit zich aan bij de positief kritische zienswijze die de MBO Raad heeft ingediend en de aandachtspunten die daarin worden benoemd. De scholingsregeling voor sectorale ontwikkelpaden biedt veelbelovende kansen voor zowel werkgevers als werknemers. Het initiatief om scholingsmogelijkheden te centraliseren en toegankelijk te maken via [Leeroverzicht.nl](https://leeroverzicht.nl) is een stap in de juiste richting. Dit kan de transparantie en toegankelijkheid van scholingsmogelijkheden aanzienlijk verbeteren, wat bijdraagt aan een beter opgeleide, vitale en flexibele arbeidsmarkt.

De sectorale ontwikkelpaden zoals deze nu voorliggen sluiten aan bij de uitdagingen op het gebied van leven lang ontwikkelen in Noordoost Nederland. Onze regio Noord-Nederland ondergaat significante veranderingen op het gebied van energie, circulaire economie, zorg/beroeps vitaliteit en digitalisering. Deze transitie bieden zowel uitdagingen als kansen voor innovatie, economische groei en het versterken van onze welvaart. Daarnaast is er nog een opgave, die meer algemeen van aard is: het behoud van de (beroeps-)vitaliteit van de regio, leefbaarheid, inclusie en participatie. Op human capital gebied ligt er in Noord-Nederland een flinke uitdaging. In vergelijking met andere regio's zijn er relatief veel lager geschoolde werknemers die vaak routinematig werk uitvoeren, terwijl voor de beoogde toekomstige regionale activiteiten juist ook complexe kennis en nieuwe vaardigheden gevraagd worden.

Er is relatief gezien sprake van een geringer aantal banen, een grote collectieve sector en veel kleinere MKB-bedrijven. Deze werkgelegenheidsstructuur maakt dat mensen minder makkelijk kunnen overstappen van de ene naar de andere baan. Door de demografische ontwikkelingen (ontgroening en vergrijzing) zal de beroepsbevolking in Noord-Nederland de komende jaren afnemen. Tegelijkertijd neemt de vraag naar arbeid juist toe, omdat veel ouderen met pensioen gaan en het vormgeven aan de transitie extra inspanning vraagt. De uitdaging voor het Noorden is dat de beroepsbevolking relatief veel 55-plussers, zzp'ers en mensen met flexcontracten kent. Van deze groepen is bekend dat zij aanzienlijk minder cursussen en opleidingen volgen. Bovendien zijn er relatief veel kleine bedrijven, die veelal moeite hebben met het aanhaken bij innovatieprocessen en traditioneel minder aan scholing deelnemen.

Voor de arbeidsmarktregio's zijn de sectorale ontwikkelpaden een onderdeel van hun brede dienstverlening voor werkgevers, werkzoekenden en werkenden. Er ligt een duidelijke verbinding met de nieuwe infrastructuur van de regionale arbeidsmarkt via het regionaal beraad en het werkcentrum. Deze publieke infrastructuur zouden we graag benutten voor het koppelen van basisvaardigheden aan beroepsvaardigheden, specifiek voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

DNA Next is een belangrijke partner voor de arbeidsmarktregio's. Vanuit DNA Next willen wij dan ook in gesprek gaan met partners uit de arbeidsmarktregio over de volgende onderwerpen:

- Strategische keuzes maken, borgen en operationaliseren.
- Gezamenlijk verder bouwen op de werkgevers- en werkzoekendendienstverlening in de regio.
- Ontwikkelpaden vertalen in (bestaand) regionaal aanbod.

- Afspraken maken over de wijze inkoop/ aanbestedingen van opleidingen.
- De ontwikkelpaden koppelen aan aanvullende dienstverlening.

Er zijn, naast de aandachtspunten uit de zienswijze van de MBO Raad, enkele meer praktische aandachtspunten die aandacht verdienen:

1. Technische Integratie: De huidige technische beperkingen, zoals de noodzaak om scholingsaanbod handmatig te uploaden vanwege de ontbrekende koppeling tussen RIO en Leeroverzicht.nl, kunnen een belemmering vormen. Het zou efficiënter zijn als deze systemen naadloos met elkaar zouden communiceren om handmatige acties te minimaliseren.
2. Subsidietoekenning: De ervaring met het STAP-budget heeft aangetoond dat budgetten snel uitgeput raken. Het is cruciaal dat het ministerie maatregelen neemt om te voorkomen dat dit probleem zich herhaalt bij de nieuwe regeling. Een meer gedetailleerd plan voor de toekenning en verdeling van subsidies zou welkom zijn.
3. Aanbod en Vraag Afstemming: Het is belangrijk dat de inhoud van de sectorale ontwikkelpaden nauwkeurig wordt afgestemd op de daadwerkelijke behoeften van de arbeidsmarkt. Dit vraagt om voortdurende evaluatie en aanpassing van het scholingsaanbod, in samenwerking met relevante stakeholders zoals ROC's en werkgevers.

De concept scholingsregeling sectorale ontwikkelpaden is een veelbelovend initiatief met potentieel om de arbeidsmarkt te versterken. Door aandacht te besteden aan de genoemde kritische punten, kan de regeling nog effectiever en efficiënter worden gemaakt. We kijken uit naar verdere ontwikkelingen en zijn bereid om constructief bij te dragen aan de optimalisatie van deze regeling