

Reactie Internetconsultatie Slim regeling 19 december 2024

Geachte heer/mevrouw,

Dank voor de mogelijkheid een reactie te geven op deze internetconsultatie.

Cedris is positief over de regeling, omdat we het belangrijk vinden dat er een brug geslagen wordt tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Door de enorme krapte bij cruciale beroepen zijn er kansen op de arbeidsmarkt. Voor Cedris is het belangrijkste dat deze kansen ook een groep mensen bereikt die nog niet aan de slag zijn.

Daarom geven wij graag een aantal aandachtspunten mee:

Bereik

We zien als mogelijk risico dat veel middelen naar de groep mensen ‘van werk – werk’ gaan aangezien de aanvrager werkgever is. Logischerwijs hebben zij vooral zicht op de groep mensen die werkend zijn (bij hen).

De groep mensen nog niet werkzaam, is ook het potentieel waar werkgevers naar op zoek zijn naast de bestaande medewerkers. Hier ligt een belangrijke samenwerkingsrol naar en met de gemeenten en leden van Cedris aangezien deze groep mensen daar in beeld is (waarbij de groep Nuggers extra aandacht vraagt in zichtbaarheid).

Hoe wordt ervoor gezorgd dat juist deze groep werkzoekenden ook bereikt gaat worden? Cedris denkt hier graag in mee en vraagt extra aandacht en inzet voor deze groep.

Samenwerking en rolduiding

In het verlengde van bovenstaande punt.

Op welke manier is geborgd dat partijen (onderwijs en sociaal domein) de rol kunnen en gaan pakken die nodig is? Niet alle partijen kunnen eigenstandig een aanvraag indienen terwijl bij een deel van die partijen wél het aanbod aanwezig is en geschikt opleidingsaanbod cruciaal is voor het succes van de doelstelling.

Monitoring

Op welke manier wordt, in algemene zin, getoetst of de regeling bijdraagt aan de gestelde doelstelling? Daarbij de vraag of de doelstelling beschreven in art 2.3 volledig de lading dekt; het stimuleren van leren en ontwikkelen. Deze regeling stimuleert ook dat meer mensen kunnen instromen op de arbeidsmarkt. Hiermee ontstaat de vraag of ‘het stimuleren van een inclusieve arbeidsmarkt’ (bevorderen van nieuwe instroom) ook toegevoegd zou moeten worden als doelstelling.

Term werkgever

Wat is de exacte definitie van ‘werkgever’ bij deze regeling? Cedris leden zijn vaak ook zelf werkgever. Op welke manier wordt hiernaar gekeken gezien vanuit de individuele aanvragen?

Verhouding van deze regeling naast andere (financiële) voorzieningen / regelingen

Op welke manier wordt het overzicht in beeld gebracht van deze nieuwe regeling naast andere bestaande (financiële) voorzieningen zodat partijen de juiste afweging kunnen maken én het totaaloverzicht in beeld blijft? Cedris vindt het daarnaast belangrijk dat de regeling ook in combinatie met andere regelingen gebruikt kan worden.

Administratie/registratie

Op welke manier wordt ervoor gezorgd dat de administratieve taken uitvoerbaar blijven en niet te tijdrovend zijn (artikel 3.21 en 3.22)?

Intrekking en terugvordering 3.24

Op welke manier wordt omgegaan met onvoorziene situaties zoals bijvoorbeeld uitval bij scholing terwijl de kosten van het geheel al zijn gemaakt?

Hartelijk dank voor het lezen van onze reactie. Een nadere toelichting geven wij uiteraard graag.

Met vriendelijke groeten,

Julia Kleinrensink
Strategisch adviseur



Koningin Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht | Postbus 8151, 3503 RD Utrecht | 030 2906800
| info@cedris.nl | www.cedris.nl

Cedris: vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt