

## Consultatieverslag -Wijzigingsregeling SLIM

### **1. Inleiding**

Er is een wijzigingsregeling van de SLIM-regeling geconsulteerd met daarin de bekendmaking van de tijdvakken en de subsidieplafonds voor 2024. Ook wordt de SLIM-regeling op een aantal punten gewijzigd: een verhoging van het maximale subsidiabele uurtarief voor externe adviseurs om recht te doen aan de veranderende economische omstandigheden; twee wijzigingen in de activiteiten die voor subsidie op grond van deze regeling in aanmerking komen (uitbreiding activiteit in artikel 4, eerste lid, onderdeel a, en een nadere afbakening van het begrip “methode” in artikel 4, eerste lid, onderdeel c) en een verduidelijking van de administratievoorschriften (het toevoegen van een loonstrook als onderdeel van de verplichte financiële administratie ter verantwoording van interne uren). Tot slot is aan de begripsbepalingen het begrip “L&O-methode” toegevoegd.

### **2. Opbrengst van de consultatie**

De internetconsultatie heeft opengestaan van 17 oktober tot en met 3 november. Er zijn in totaal 11 reacties gegeven, waarvan 4 anoniem. De reacties zijn afkomstig van burgers, ondernemers, een subsidieadviseurs en een branchevereniging.

De meeste reacties geven aan zich in de voorliggende wijzigingsregeling te kunnen vinden.

Er zijn veel algemene voorstellen ter verbeteringen van de werking van de SLIM-regeling gedaan. Deze algemene aanbevelingen betreffen niet de wijziging van het voorstel dat geconsulteerd is en hebben niet geleid tot aanpassing daarin, maar de input wordt meegenomen bij een eventueel vervolg van de regeling waarover in 2024 besloten moet worden.

Enkele specifieke reacties hebben geleid tot aanvullingen, verduidelijkingen en/of verbeteringen van de wijzigingsregelingstekst. Deze worden navolgend toegelicht.

#### **Reacties van algemene aard:**

In algemene zin is door meerdere mensen gereflecteerd op het werken met een loting bij toekenning. Suggesties zijn gedaan om deze toekenningsprocedure aan te passen. De huidige budgetten in combinatie met het aantal aanvragen geeft een kleine kans dat een aanvrager wordt ingeloot terwijl er werk gaat zitten in het opstellen van een aanvraag. Respondenten gaven ook aan dat het lotingssysteem kan leiden tot meerdere keren van uitloting wat tot frustratie leidt. Suggestie is over te gaan naar het behandelen van de aanvragen op inschrijfolgorde of het invoeren van een loting per segment, waardoor meer bedrijven uit verschillende segmenten een kans maken op subsidie.

Ook is door enkele indieners gevraagd om een verruiming van de subsidiabele activiteiten te overwegen en mogelijkheden te bieden voor vergoedingen van opleidingskosten al dan niet in groepsverband voor het MKB. Daar is de regeling nu echter niet voor bedoeld.

Ook is meegegeven het budget te verhogen en de subsidiepercentages aan te passen, zowel omlaag als omhoog.

Deze vragen lagen nu niet voor. Bij een eventueel vervolg van de regeling waarover het aankomend jaar een besluit genomen moet worden, zal dit echter worden meegenomen.

Aanvullend is verbetering van de communicatie en ondersteuningsactiviteiten gevraagd omdat sommige aanvragers de SLIM-regeling een complexe regeling vinden, die niet altijd even duidelijk is. Om de regeling en voorwaarden toe te lichten staan er op de website van de uitvoerder Uitvoering

van Beleid (UVB) al diverse documenten zoals een document met veel voorkomende vragen en antwoorden daarop. Daarbij kunnen ondernemers voor vragen ook altijd telefonisch contact opnemen met UVB.

### **De doorgevoerde veranderingen in de wijzigingsregeling naar aanleiding van de consultatie:**

#### *1.) Introductie van leerambassadeurs:*

Bij de toelichting op het toevoegen van de begripsbepaling van “L&O-methode” zijn enkele voorbeelden in de toelichting beschreven. Een daarvan is de introductie van leerambassadeurs.

Daarbij was geput uit de definitie van de SER: een leerambassadeur is een rechtstreekse collega van de werkvloer, die niet in een hiërarchische relatie staat tot de collega's en zo op een laagdrempelige manier de collega helpt met leren op de werkvloer. Daarbij is ook aangegeven dat om de onafhankelijke positie te waarborgen de leerambassadeurs getraind en begeleid moeten worden door het CNV en de FNV.

Uit de consultatie kwam echter naar voren dat er ook private bedrijven zijn die objectief mensen kunnen opleiden voor een dergelijke taak. Daarnaast werd aangegeven dat sommige Mkb'ers geen inbreng van FNV en CNV willen.

Daarop is besloten deze eis van specifiek de op- en begeleiding aan leerambassadeurs door FNV en CNV te laten vervallen. Onveranderd blijft dat leerambassadeurs een onafhankelijke positie moeten krijgen in het bedrijf. Aanvragers zullen in hun aanvraag goed moeten beschrijven wat de toegevoegde waarde is van het introduceren van leerambassadeurs ter stimulering van de leer- en ontwikkelactiviteiten van medewerkers evenals de structurele inbedding daarvan conform de definitie van L&O-methode. Daarnaast moet men duidelijk toelichten hoe de ontwikkeling en invoering van deze L&O-methode binnen de onderneming plaats gaat vinden. Dit kan bijvoorbeeld door middel van een plan van aanpak waarbij de aanvrager concreet toelicht hoe zij de leerambassadeur binnen hun onderneming willen gaan inrichten, aanstellen en begeleiden. Gemaakte uren van een medewerker die als leerambassadeur wordt aangesteld vallen onder de uitvoering van de L&O-methode en zijn niet subsidiabel. De definitie van de SER, zoals hierboven genoemd, beschrijft het resultaat van deze L&O-methode.

#### *2.) De toevoeging van het vereiste van een loonstrook bij artikel 15, derde lid was bedoeld om te kunnen checken of de opgevoerde loonkosten realistisch zijn.*

De toevoeging van een loonstrook als vereist onderdeel van de financiële administratie was bedoeld als bevestiging dat met name de loonstrook kan worden opgevraagd ter verificatie van door de aanvrager opgevoerde uurtarieven. Uit de consultatie zijn echter andere mogelijke opties om dit te verifiëren naar voren gekomen. Om deze opties eerst nader te kunnen onderzoeken, is de voorgenomen toevoeging van 'en een loonstrook' aan artikel 15, derde lid, van de SLIM-regeling geschrapt.