

Hierbij onze reactie op de voorgestelde wijziging van de SLIM-regeling.

- Bekendmaking van de subsidieplafonds en tijdvakken voor 2024: eens

Wel willen wij u in overweging geven om de subsidieplafonds te verhogen, indien mogelijk door bijvoorbeeld gebruik te maken van de reeds eerder begrote STAP-gelden. Bij ieder individueel SLIM-tijdvak dient op basis van loting te worden vastgesteld in welke volgorde de aanvragen in behandeling worden genomen. Hoewel we het eens zijn met deze manier van handelen, het is in onze ogen de meest eerlijke werkwijze, moeten nog steeds veel mkb-ondernemers worden teleurgesteld. Het verlagen van de SLIM-subsidie of het subsidiepercentage vinden wij echter geen oplossing voor het kunnen honoreren van meer SLIM-aanvragen. Dat zou o.i. ook niet juist zijn in vergelijking met de subsidievoorschriften uit eerdere SLIM-tijdvakken en bijdragen aan de compliance.

- Verhoging van het maximale subsidiabele uurtarief van externe adviseurs: eens
- Toevoegen loonstrook bij verantwoording voor interne uren: eens voor nieuwe aanvragen, maar oneens voor reeds lopende aanvragen.

We zijn er geen voorstander van om loonstroken op te vragen bij de reeds lopende projecten. Enerzijds om als betrouwbare overheid te handelen conform de eerder gecommuniceerde en bestaande regelgeving en anderzijds vanwege de niet te onderschatten administratieve last voor mkb-ondernemers. In sommige SLIM-initiatieven zijn meerdere medewerkers actief, waarvan hun loonstroken zouden moeten worden opgevraagd en verzameld uit de periode waarin zij binnen het SLIM-initiatief actief waren. Dat geldt dus ook voor medewerkers, die slechts een zeer beperkt aantal uren hebben besteed binnen de initiatiefperiode, in sommige gevallen minder dan 10 uur. Bovendien heeft UVB conform de huidige regelgeving nu ook al de mogelijkheid om gericht loonstroken op te vragen om te controleren of de gedeclareerde interne uren daadwerkelijk in overeenstemming zijn met de werkelijke personeelskosten.

- Een nadere afbakening van de subsidiabele activiteiten
 - a. de doorlichting van de onderneming uitmondend in een opleidings- of ontwikkelplan gericht op het inzichtelijk maken van de ontwikkelbehoefte om de leerrijke werkomgeving te versterken vanuit het perspectief van de onderneming: eens
 - c. het ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een L&O-methode in de onderneming die werkenden in de onderneming stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk: eens met de introductie van de term L&O-methode, maar oneens met de inzet en betrokkenheid van CNV en FNV voor de training en begeleiding van leerambassadeurs; veel mkb-ondernemers hebben/willen geen contact met CNV/FNV en beschikken ook niet over de financiële middelen om deze inzet te bekostigen.

Tot slot willen wij u vragen om toe te zien op artikel 24 van de SLIM-regeling (en de handhaving daarvan) betreffende de einddeclaratie en subsidievaststelling. In artikel 24 staat o.a. dat de minister binnen 22 weken na ontvangst van het verzoek tot vaststelling van de subsidie beslist. Een periode van

22 weken is voor veel mkb-ondernemers echter een (te) lange periode; de overheidsmaatregelen m.b.t. de coronacrisis en de gestegen energie- en personeelskosten hebben een dusdanige impact op de bedrijfsvoering van veel mkb-ondernemers, dat zij momenteel kampen met een beperkte liquiditeit. Wellicht kan de periode van 22 weken (en de betaalperiode van 6 weken na het moment van beschikken) worden verkort en/of het voorschotpercentage van de SLIM-subsidie worden verhoogd. Dat zou in deze tijd voor veel ondernemers de nodige financiële ruimte opleveren.

Mocht u behoefte hebben aan een nadere toelichting, dan verstrekken wij u die graag. Hiertoe kunt u contact opnemen met mij via het onderstaande telefoonnummer.

Gillian Franje
06-52848235