



OntwikkelRijk

Bijlage vragen en ideeën OntwikkelRijk

Korte termijn 4 x 125.000 extra STAP deelnemers

(Hoe) worden mensen voor wie de regeling bestemd is betrokken bij de internetconsultatie en niet alleen theoretisch opgeleide belangenbehartigers zonder hun praktische ervaring?

Worden alle mensen in de vakgebieden die aandacht vragen (ICT, techniek, zorg, onderwijs etc.) voldoende bereikt? Wij hebben onze vraagtekens daarbij. De wereld is namelijk veel groter dan de omgeving van de organisaties in de RMT's (gemeenten, vakbonden, UWV, werkgevers en onderwijs).

Zodra iemand een baan vindt en uit een werkloosheidsuitkering gaat bij uwv, is er geen geld vanuit uwv meer beschikbaar om opleidingskosten hoger dan € 1000 STAP te financieren (als die nog ruimte heeft!). De nieuwe werkgever is waarschijnlijk niet aangesloten bij een O&O fonds, of de werknemer en werkgever kennen het bestaan ervan niet.

Hoe krijgt een werkzoekende het voor elkaar om € 4.000 voor een beroepsopleiding te betalen als zij/hij een werkgever heeft gevonden die het niet kan betalen?

In het verlengde: Hoe krijgt een werkende het voor elkaar om € 4.000 voor een beroepsopleiding te betalen als zij/hij een werkgever heeft die het niet kan betalen?

De laatste twee zaken moeten simpel toegankelijk worden en zijn.

Hoe komen beoogde mensen in aanraking met deze nieuwe en de bestaande STAP regeling? Hoe bereiken we de mensen voor wie de regelingen zijn bedoeld?

Hoe krijgen opleiders, die veel persoonlijke aandacht aan mensen geven, of interne opleidingen van bedrijven, die hiermee nieuwe werkenden aantrekken en kwalitatief goed opleiden, de kans om mee te doen aan de STAP regeling? Hiermee doelen we op de opleiders en opleidingen die niet zijn aangesloten bij de nu door STAP erkende certificeringsorganisaties.

Hoe krijgen we coaching in de STAP of in een eigen regeling? Idealiter kunnen mensen minstens kiezen uit: Ontwikkeladvies, coaching en/of STAP.

Hoe willen we deze 125.000 extra mensen bereiken? Dat is best veel.

Het colleggeld voor het MBO is € 1.239,-, dat is voor veel burgers met STAP betaalbaarder dan duurdere opleidingen. Wij zien ook al jaren een terugloop van het aantal studenten over alle geledingen in het MBO. Kunnen MBO's hier een actiever rol in vervullen en zo hun rol in de regio verder vormgeven zonder dat we hen hoeven te sluiten op termijn?

Zij hebben vaak prachtige en innovatieve locaties. En als zij samenwerken met andere opleiders, werkgevers en professionals in de regio kun je hier een toegankelijke ingang maken voor mensen. Direct waar het opleiden gebeurt, dicht bij de praktijk en samen met werkgevers.

Hier kunnen mensen naar toe komen die een opleidings- of ontwikkelingsbehoefte hebben en door hen worden geholpen met het maken van de keuze van hun opleiding.

OntwikkelRijk

Dus i.p.v. nieuwe centrale ingangen te creëren zoals je nu ziet gebeuren (bij uwv), gaan we de bestaande leeromgevingen in de regio toegankelijk maken (waar je natuurlijk wel STAP experts van uwv zou kunnen laten werken op deze locatie ipv bij een uwv locatie).

Dit biedt MBO's en werkgevers een geweldige kans om nieuwe studenten en werknemers te vinden zeker als zij samenwerken met coaches, loopbaan- en andere begeleiders.

Waarbij we adviseren tegelijkertijd door te gaan het onderwijs verder te moderniseren, om te zorgen dat zeker jongeren, de leiders van de toekomst, zich herkennen erin en niet (verder) afbranden (want dat horen we veel, over alle opleiders en bij alle opleidingsniveaus, er wordt teveel voor hun gedacht i.p.v. met hun gepraat waar zij behoefte aan hebben en wat zij willen).

Daarnaast is het een idee om uitzendbranche en alle praktische en begeleidende beroepsorganisaties actief te betrekken. Zij hebben rechtstreeks contact met de toekomstige, potentiële deelnemers.

Hieronder nog een paar ideeën om alvast mee te nemen voor de langere termijn

Effectief beleid maken - Collectief Ontwikkelen (collectief)

Graag zouden we ook een appèl willen doen om [Collectief Ontwikkelen](#) in het leven te roepen. Een werkwijze waarbij we beleid maken op zo'n manier dat we als gezamenlijke stakeholders al worden betrokken vóór de politieke besluitvorming plaatsvindt. Dan gaan we tot de kern komen om een goed besluit te nemen en wordt de aanpak en regeling gedragen door het gehele speelveld van betrokken stakeholders met kennis en concrete ervaring. Dan gaan we sneller dan het proces nu tot direct werkbare oplossingen met impact komen.

****Systemisch**

Op systemische gebied is veel reeds bestaande aanpak te ontdekken en veel nieuwe kennis te ontwikkelen.

Systemische coaches kunnen mensen, teams en organisaties begeleiden binnen alle maatschappelijke gebieden. Bijv. mensen met bewuste en onbewuste grensoverschrijdende ervaringen, angsten, dwangstoornissen of minderwaardige gevoelens in relatie tot o.a. oorlogstrauma, slavernijverleden of geweld achter de voordeur. Nu komen zij nog geregeld na veel leed in een zorgwekkend en overbelast zorgsysteem terecht, terwijl we al begeleidingsprofessionals hebben, die hen in een vroeg stadium in woon- of werksfeer kunnen helpen om denken en handelen te transformeren. Die experts zou je bewust in woon- en werkomgevingen kunnen inzetten. Zodat meer mensen en hun omgeving eerder weer genieten van elkaar en een fijne (werk)sfeer en optimistisch, energieke levensinstelling en werkhouding.