

Wat een goed initiatief om de maatregel te verlengen. Wij ervaren dat beroepskrachten in opleiding een waardevolle aanvulling zijn voor onze teams. Deze regeling geeft mogelijkheden om werkenden uit andere sectoren de overstap naar de kinderopvang te laten maken en nieuwe collega's in te laten stromen. De noodzaak daarvan gezien de personeelstekorten behoeft geen toelichting. Bij komend voordeel is de diversiteit op allerlei vlakken in teams te vergroten. Door het aangaan van een opleidingstraject tonen medewerkers een commitment voor langere tijd. Dit komt de stabiliteit, continuïteit binnen de teams en pedagogische kwaliteit op de groep ten goede.

Goede afstemming tussen houder en BIO is de sleutel. En goed beleid: interne praktijkopleider, vaste werkplek/team, maatwerk in begeleiding, heldere opbouw (formatieve) inzet. Bij het aannemen van BIO moet de houder een goede inschatting maken welk opleidingstraject passend is en welke inzet verantwoord is. De verantwoording van de keuze en (formatieve) inzet wordt in het POP beschreven.

Wij zien graag dat de maatregel verlengd wordt. Daarbij geven we het volgende advies mee:

- De CAO Kinderopvang geeft duidelijke handvatten voor het werken met BIO. Welke meerwaarde heeft het vastleggen van inhoudelijke regels in de wet Kindervang? Verlenging is voldoende.
- Het huidige persoonlijke ontwikkelplan (POP) mag zonder verdere aanpassingen gebruikt blijven worden. Hierin staan namelijk al afspraken over de (opbouw van) formatieve inzet, evaluatie en begeleiding.
- Voor BBL-trajecten geldt al dat de formatieve inzet ook met de praktijkopleider afgestemd wordt. In de praktijk verandert er voor deze medewerkers in opleiding niets aan de werkwijze dus is een inhoudelijke wetswijziging niet nodig. Alleen een verlenging van de huidige.
- Voor alle andere BIO trajecten geldt dat er sprake is van werkervaring en/of een andere afgeronde opleidingsachtergrond. Op basis daarvan wordt vooraf gezamenlijk de inschatting gemaakt welke (formatieve) inzet verantwoord gevonden wordt. In het huidige POP is al opgenomen hoe de ontwikkeling gevolgd wordt en hoe de formatieve inzet wordt geëvalueerd. Deze trajecten zijn zeer verschillend van aard: van EVC tot een zelfstudie of korte aanvullende cursus. Er is altijd sprake van een praktijkopleider die zicht heeft op het functioneren in de praktijk. Een verplichting van toetsing/akkoord door opleidingsbegeleider zou het proces inhoudelijk niet per definitie verbeteren en zelfs kunnen leiden tot vertraging van het traject, zeker als voorafgaand aan de inzet de toestemming vereist is.

We vinden het een verantwoordelijkheid van de houder en BIO om goede afspraken te maken en samen zorg te dragen voor een verantwoorde inzet. Onze ervaring is dat het huidige POP en werkwijze volstaan. Advies = geen toevoeging verplichte afstemming met opleidingsbegeleider over formatieve inzet.

- Neem in de regeling op dat de BIO ook vast gezicht en mentor kan zijn. Uiteraard in overleg en afhankelijk van de ontwikkeling in de juiste opbouw en mate. Ze zien de kinderen vaak net zoveel als andere collega's. Het is voor de BIO om zinvol om tijdens de opleiding al te kunnen oefenen met het mentorschap en andere werkzaamheden. En voor de beroepskrachten verlaagt het de werkdruk. Ook is het voor ouders en kinderen logisch dat de BIO in een bepaald moment tijdens het opleidingstraject vast gezicht en mentor kan worden. Na de opleidingsperiode zal de medewerker deze rol namelijk ook gaan vervullen.
- Zorg dat er duidelijk onderscheid is welke maatregel voor dagopvang en welke maatregel voor BSO van toepassing is.

Daarnaast wil ik mijn zorg meegeven betreffende de verplichte scholingen per januari 2025. BIO's mogen verruimd ingezet mogen worden. Staat dit niet haaks op de verplichte scholingen van gediplomeerd personeel?

Mogen we volgend jaar wel een BIO zonder certificaat 3f/babyscholing formatief op een babygroep inzetten? Mogen we volgend jaar wel een BIO zonder certificaat 3f formatief op de overige groepen inzetten? Het zou fijn zijn als hier duidelijke richtlijnen voor komen.