



Kibeo is een grote kinderopvangorganisatie en al jaren erkend leerbedrijf. Wij hebben ruim 1850 medewerkers in dienst. Hiervan zijn ruim 250 studenten/stagiaires in opleiding waarvan 100 BBL-ers.

Verlenging van de verruimde inzet van beroepskrachten vinden wij positief.

We hebben stevig ingezet op het opleiden van deze studenten om de personeelscapaciteit te verhogen.

Als innovatief en vooruitstrevende organisatie hebben wij (vrijgestelde) Praktijkopleiders om de pedagogisch medewerkers te faciliteren in de werkbegeleiding. Tevens heeft Kibeo voor de begeleiding en toetsing van formatieve inzetbaarheid een zgn. competentiescan ontwikkeld. Hiermee is de kwaliteit gewaarborgd dat formatieve inzetbaarheid gekoppeld is aan de individuele ontwikkeling per student.

Wij zijn niet positief over de aanvullende voorwaarde voor schriftelijke instemming met het begeleidingsplan.

Wij zijn van mening dat de huidige regelgeving in de CAO, art 9.6 en Bijlage 9 hier al aan tegemoet komt. Wij adviseren juist van het beperken van de administratieve last. Dit voorstel draagt daar niet aan bij. Onze ervaring is namelijk dat documentatie tussen drie partijen school-student-werkgever niet altijd efficiënt (lees: digitaal) geregeld kan worden. Bij "schriftelijk" wordt door opleidingsinstanties vaak nog "met pen" gedacht. Het voorstel voor schriftelijke instemming met het begeleidingsplan veroorzaakt onnodig werkdruk.