

Beantwoording IAK-vragen over de regeling tot wijziging van de Tijdelijke maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU) in verband met de verlaging van het drempelbedrag en het openstellen van de regeling voor individuele arbeidsorganisaties

1. Wat is de aanleiding?

De MDIEU is een tijdelijke subsidieregeling (2021-2025) die gericht is op het faciliteren van maatwerkafspraken over duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. In de Kamerbrief van 24 november 2022 (Kamerstukken II, 2022/23, 25 883, 446) is aangekondigd dat de doelgroep van deze subsidieregeling wordt verruimd met individuele bedrijven. Daarbij is gemeld dat na de zomer van 2023 een subsidieaanvraagtijdvak voor individuele bedrijven wordt opengesteld en dat tegelijkertijd het minimumbedrag van de aangevraagde subsidie wordt verlaagd, zodat het makkelijker wordt voor zowel kleinere sectoren als bedrijven om subsidie aan te vragen.

2. Wie zijn betrokken?

Alle werkgevers en werkenden in bedrijven, sectoren en branches, ondernemingsraden en personeelsvertegenwoordigingen, werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties. Individuele bedrijven zijn betrokken omdat zij de nieuwe doelgroep zijn die als gevolg van deze regelwijziging een beroep kunnen doen op deze subsidieregeling. Ondernemingsraden en personeelsvertegenwoordigingen, omdat zij veelal betrokken zullen worden bij een subsidieaanvraag van een individuele arbeidsorganisatie. Sectoren, aangezien zij de doelgroep van de huidige regeling vormen. Werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties omdat zij onderdeel uitmaken van de sectorale samenwerkingsverbanden, namens wie een subsidieaanvraag voor een sector kan worden ingediend. Ook kunnen werknemersorganisaties betrokken worden bij een subsidieaanvraag van een individuele arbeidsorganisatie.

3. Wat is het probleem?

Brede toegankelijkheid van de MDIEU voor iedereen die wil investeren in duurzame inzetbaarheid is van belang. Daarom is bij de opzet van de regeling voorzien in de openstelling van een extra aanvraagtijdvak in 2023 voor individuele bedrijven, tenzij uit onderzoek zou blijken dat de sectorale opzet voldoende bereik heeft. Uit onderzoek van SEOR is echter niet gebleken dat er sprake is van voldoende bereik. Uit interviews met niet-deelnemende sectoren en bedrijven blijkt dat subsidie aanvragen vaker lastig is voor sectoren met een lagere organisatiegraad. Samenwerking is niet in alle sectoren eenvoudig en aansluiten bij een aanvraag van een ander samenwerkingsverband blijkt in de praktijk weerbarstig. Ook het minimumbedrag van de aangevraagde subsidie (€ 125.000) is voor sommige (kleinere) sectoren een belemmering.

4. Wat is het doel?

De wijziging is erop gericht het bereik van de MDIEU te vergroten, zodat individuele bedrijven en meer sectoren investeren in duurzame inzetbaarheid. Daarmee ondersteunt deze wijziging de doelen van de MDIEU. De MDIEU is gericht op het faciliteren van maatwerkafspraken rondom duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. De regeling beoogt te stimuleren dat werkenden zoveel mogelijk gemotiveerd, gezond en productief blijven tot hun pensioengerechtigde leeftijd. Het eerste doel van de MDIEU is om een forse impuls te geven aan het duurzame inzetbaarheidsbeleid, zodat duurzame inzetbaarheid een vanzelfsprekend onderdeel wordt van zowel het personeelsbeleid als de bedrijfsprocessen en werkenden eigen regie gaan voeren op (het laatste gedeelte van) hun loopbaan en weten hoe ze hierbij geholpen kunnen worden.

Het tweede doel van de MDIEU is om werkgevers te ondersteunen bij het aanbieden van regelingen voor eerder uittreden aan oudere werkenden voor wie het doorwerken tot het pensioen te zwaar is geworden.

5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Het bereik van de MDIEU kan niet substantieel worden vergroot zonder aanpassing van de MDIEU, omdat de regeling door de huidige opzet niet iedere sector en bedrijf bereikt die van de regeling gebruik zou willen maken. De rechtvaardiging van overheidsinterventie bij de huidige MDIEU ligt in het feit dat het kabinet het belangrijk vindt dat in de toekomst iedereen zoveel mogelijk gezond werkend het pensioen kan halen. Hiervoor is het nodig dat alle werkenden en werkgevers gezamenlijk vooruitkijken en gericht aan de slag gaan met duurzame inzetbaarheid en mogelijke knelpunten rond eerder uittreden. Het kabinet wil met dit tijdelijke subsidiebudget de maatwerk aanpak een impuls geven.

6. Wat is het beste instrument?

Het beste instrument is wijziging van de bestaande subsidieregeling. Het bereik van de MDIEU kan niet substantieel worden vergroot zonder aanpassing van de MDIEU. Ten aanzien van subsidieaanvragen van individuele bedrijven zullen zoveel mogelijk dezelfde uitgangspunten gehanteerd worden als op basis van de huidige regeling gelden voor subsidieaanvragen voor sectoren. Dit betekent dat er sprake moet zijn van cofinanciering door het bedrijf van 50% van de subsidiabele kosten voor duurzame inzetbaarheid en van 75% van de subsidiabele kosten voor eerder uittreden. Door verlaging van het minimumbedrag van de aangevraagde subsidie wordt de regeling toegankelijker voor zowel bedrijven als voor kleine sectoren.

7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

De wijziging van de MDIEU biedt individuele bedrijven en kleine sectoren en branches de mogelijkheid om subsidie aan te vragen voor maatwerkafspraken over duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Individuele bedrijven die een beroep doen op de regeling en een subsidieaanvraag indienen, zullen – net als de sectoren – de administratieve lasten die verbonden zijn aan het opstellen van een activiteitenplan moeten dragen.