

Internetconsultatie

Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid

Inbreng Nederlandse Vereniging van
Medezeggenschap



NVMz

19 maart 2023

Duurzame inzetbaarheid van medewerkers

Een cruciale rol voor de medezeggenschap

De duurzame inzetbaarheid van medewerkers vormt voor veel ondernemingsraden in Nederland een strategisch speerpunt. Als breed gekozen afvaardiging van het personeel van een organisatie weet de medezeggenschap bij uitstek welke knelpunten er op dit vlak bestaan en welke zorgen er echt leven onder de medewerkers over de eigen inzetbaarheid. De ondernemingsraad wordt door het personeel in het algemeen ervaren als een onderdeel van de organisatie waar zorgen over de eigen duurzame inzetbaarheid zonder risico's voor de eigen positie kunnen worden gedeeld.

In deze context pleit de NVMz ervoor de ondernemingsraad (ook) in deze tijdelijke regeling expliciet het recht van instemming (art. 27 WOR) toe te kennen. Daarmee worden meerdere doelen bereikt. Om te beginnen komt het de kwaliteit van de te besteden middelen ten goede op basis van de hierboven vermelde positie en expertise van de medezeggenschap. Daarnaast zal een meer betrokken ondernemingsraad zorgen voor een grotere bekendheid bij en betrokkenheid van de medewerkers in de organisatie bij deze regeling (aanjagende functie). Ten slotte versterkt een dergelijke, toegekende rol de positie van de ondernemingsraad in het algemeen. Daarmee wordt bijgedragen aan de verbinding tussen medewerkers en organisatie.

Uiteraard zijn wij beschikbaar voor een verdere onderbouwing en toelichting.

Met vriendelijke groet,

Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap

Amersfoortseweg 98

3941 EP Doorn

Telefoon: 06-51514682

Email: info@nvmdezzegenschap.eu

