



BRANCHEORGANISATIE
KINDEROPVANG

Reactie internetconsultatie - Wijziging van de Wet kinderopvang voor meertalige dagopvang

Maximumpercentage van 50% op dag niveau

In deze structurele regeling is het maximumpercentage van 50% aangepast naar dag niveau i.p.v. jaar niveau. Dit wetsvoorstel bevat daarbij een delegatiegrondslag om bij algemene maatregel van bestuur incidentele uitzonderingssituaties op deze hoofdregel te kunnen formuleren. Echter deze algemene maatregel van bestuur is nog niet inzichtelijk. Hierdoor is voor ons de praktische uitwerking van de aanpassing naar dag niveau nog niet te beoordelen. Zonder deze AMVB is de 50% op dag niveau te rigide en praktisch niet uitvoerbaar. Er zijn namelijk incidentele situaties denkbaar waarbij niet altijd aan deze percentages voldaan kan worden. Denk hierbij aan het in de toelichting genoemde voorbeeld: uitval van een medewerker. Zeker als dat een ongeplande ziekte is, kan een houder in deze tijd van personeelskrapte niet binnen enkele uren een meertalige vervanger regelen! De flexibiliteit van de houder verdwijnt wanneer er geen ruimte is voor afwijken bij incidentele situaties.

De BK hoort graag wat het proces is rond de ontwikkeling van deze algemene maatregel van bestuur en wat de inhoud hiervan is. Het staat of valt met deze AMVB. Het is dan ook van belang dat de AMVB op dezelfde datum van kracht gaat als deze wijziging, dus 1 januari 2024.

Uitzondering voertaal artikel 1.55 lid 2

Het tweede lid van artikel 1.55 biedt de mogelijkheid om, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode, een andere taal als voertaal te bezigen indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt. Echter merken wij in de praktijk veel onduidelijkheid over deze uitzondering. In deze toelichting is de uitzondering herhaaldelijk uitgelegd als de mogelijkheid om een andere voertaal te hanteren in specifieke situaties. Meerdere toezichthouders en gemeenten interpreteren de wettekst als het *mede* kunnen voeren van een andere taal naast het Nederlands.

In de wet staat momenteel bij lid 2: *In afwijking van het eerste lid kan mede een andere taal als voertaal worden gebezigd, indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum of van het gastouderbureau vastgestelde gedragscode.*

BK is van mening dat het hier gaat om het volledig kunnen uitvoeren van de opvang in een andere voertaal. Een nadere uitleg van de juiste interpretatie in de memorie is wenselijk.

Gastouderopvang

De wetswijziging richt zich niet op de gastouderopvang waardoor de gastouderopvang niet meertalig kan worden. Gastouderopvang is een belangrijk onderdeel van de kinderopvang. De BK is van mening om te bezien of hier in de toekomst wel ruimte voor kan komen. Zeker omdat de toegevoegde waarde van meertalige opvang ook bij de gastouders van toepassing kan zijn.

Taaleis medewerkers

De BK staat achter het voorstel, zoals in de memorie van toelichting in artikel 2.1.5 beschreven staat, om voor wat betreft het taalniveau van beroepskrachten onderscheid te maken tussen de taal die een beroepskracht daadwerkelijk spreekt op de groep en de andere taal die wordt gesproken op de meertalige groep. De beroepskracht moet hierbij aan de taaleis voldoen voor enkel de taal of talen die de medewerker daadwerkelijk spreekt op de groep. Dit is nog niet vastgelegd in de wetgeving. De



BRANCHEORGANISATIE
KINDEROPVANG

BK ziet graag dat dit voorstel uitgewerkt wordt in de ministeriële regeling en niet alleen in de memorie van toelichting.

Meertaligheid en VE

De BK is het eens met de keuze die gemaakt is rond het meertalige aanbod binnen de voorschoolse educatie. Door de VE uren uit te sluiten van het meertalige aanbod maar *naast* de VE uren wel de ruimte te bieden voor meertalige opvang is de VE gewaarborgd maar worden de doelgroep kinderen niet uitgesloten.

Conclusie

De BK wil graag inzicht in de hoofdlijnen en het proces van de lagere regelgeving die opgesteld gaat worden voor de meertalige opvang. Hierin wordt duidelijk wat de aanvullende voorwaarden aan het pedagogisch beleidsplan van meertalige opvanglocaties worden, welke eisen er gesteld gaan worden ten aanzien van de opleidings- en taaleisen (zoals het taalniveau) van beroepskrachten en de voorwaarden voor de tijdelijke afwijkingmogelijkheden van het percentage meertalige opvang per dag. Deze informatie is van groot belang om de praktische uitwerking van deze wetswijziging te toetsen.