

Erg fijn om te lezen dat meertalige dagopvang mogelijk wordt binnen de Wet Kinderopvang. Dit biedt ruimte voor Zein Childcare, ons internationale label binnen BLOS kinderopvang, om meertalige kinderopvang voort te zetten.

Echter lopen wij tegen een aantal punten aan:

- Over het aantoonbaar maken van de B2 taaleis bestaat bij ons veel onduidelijkheid. In overleg met de toezichthouders blijkt dit ook bij de GGD een vraagstuk te zijn.

Daarnaast heeft een deel van onze internationale beroepskrachten een buitenlands diploma. Om als werkgever het daadwerkelijke niveau te kunnen bepalen zouden wij graag willen opteren voor de optie van een digitale niveau bepaling bij meerdere instanties. Hierbij nemen wij het standpunt in dat alleen de niveau bepaling voor spreken, luisteren en gesprekken voeren voldoet om aan te tonen dat de pedagogisch medewerker voldoet aan de taaleis.

Ook vinden wij het opmerkelijk dat de B2 taaleis het onderdeel 'lezen' bevat, terwijl dit onderdeel voor de Nederlandse 3F taaleis alleen is vereist voor VE-groepen.

- Het aanbieden van Engels voor maximaal 50% van de openingstijd per dag biedt moeilijkheden op het moment dat de BKR maar één beroepskracht op de groep vereist. Indien het principe "one teacher, one language" wordt aangehouden, dan moet je van dit principe afwijken om halverwege de dag van taal te wisselen. Dit is niet altijd mogelijk voor onze internationale beroepskrachten. Het percentage op dagniveau vaststellen maakt de praktijk erg moeilijk. Graag lezen wij voorwaarden terug die afwijkingmogelijkheden bieden voor het percentage op dagniveau, bijvoorbeeld door dit te herleiden naar een maand- of jaarniveau.
- Graag zien wij in de Regeling Wet Kinderopvang terug dat beroepskrachten, met ingang van de 3F Nederlandse taaleis in 2025, we steunen hierin het voorstel dat beroepskrachten alleen hoeven te voldoen aan de taaleis voor de taal die zij daadwerkelijk spreken op de groep.