

Aan: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Van: Verbond van Verzekeraars
Datum: 17 april 2025
Referentie: 2025-1564068435-23296/EVIJV

Betreft

Internetconsultatie Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000

Kerninformatie

Het Verbond van Verzekeraars maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op de internetconsultatie van de wijziging van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 en wijziging van het overgangsrecht Wet toekomst pensioenen. Wij reageren namens de pensioenverzekeraars en premiepensioeninstellingen, die voor veel vrijgestelde werkgevers de pensioenregeling uitvoeren.

Wij onderschrijven de voorgestelde wijzigingen, die zien op:

- het aanpassen van het overgangsrecht, waarmee wordt bewerkstelligd dat vrijgestelde werkgevers zelf hun transitie moment kunnen kiezen, onafhankelijk van het moment waarop het bedrijfstakpensioenfonds overstapt naar een pensioenregeling die voldoet aan de eisen van de Wet toekomst pensioenen. Ook wordt geregeld dat gedurende de transitieperiode alleen getoetst wordt op financiële gelijkwaardigheid;
- het wijzigen van het begrip 'dezelfde aanspraken' bij de vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement in 'gelijkwaardige aanspraken', om ervoor te zorgen dat vrijstelling op basis van deze grondslag ook na transitie naar de Wet toekomst pensioenen (Wtp) een reële mogelijkheid blijft; en
- het introduceren van een inlichtingenplicht voor bedrijfstakpensioenfonds, teneinde toekomstige evaluaties van de performancetoets mogelijk te maken.

Technische opmerkingen

Ten aanzien van het voorgestelde overgangsrecht hebben wij de volgende technische opmerkingen.

Artikel 9b. Overgangsrecht Wet toekomst pensioenen

1. In artikel 9b lid 1 en lid 3 wordt gesteld dat bepaalde artikelen van toepassing blijven tot het tijdstip dat het bedrijfstakpensioenfonds danwel de werkgever is overgegaan op de Wtp. Wij gaan ervan uit dat bedoeld is te regelen dat de genoemde artikelen van toepassing blijven tot het tijdstip dat zowel het bedrijfstakpensioenfonds als de werkgever zijn overgegaan op de Wtp.
2. Als wij het goed begrijpen is bedoeld in artikel 9b lid 5 te regelen dat, in afwijking van het bepaalde in lid 1 en lid 3 van artikel 9b, gedurende de periode totdat zowel het bedrijfstakpensioenfonds als de werkgever zijn overgegaan naar de Wtp de gelijkwaardigheid wordt aangetoond door enkel een toets op financiële gelijkwaardigheid, zoals opgenomen in de ministeriële regeling. Aandachtspunt is dat er gedurende de overgangperiode alleen een vergelijk kan worden gemaakt op financiële

Informatie: mw. mr. E.L. Vijverberg

Doorkiesnummer 0703338607 E-mail e.vijverberg@verzekeraars.nl

Bordewijklaan 2, 2591 XR, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, Internet www.verzekeraars.nl



gelijkwaardigheid ten aanzien van de premie bestemd voor het OP/PP na pensioendatum. De risicodekkingen, die volgens artikel 6 lid 2 sub b van de Regeling Vrijstellingen Wet Bpf 2000 ook onderdeel zijn van de financiële gelijkwaardigheid, zouden daarbij naar onze mening buiten beschouwing moeten blijven. De toets op gelijkwaardige risicodekkingen kan immers pas worden gedaan nadat zowel het bedrijfstakpensioenfonds als de werkgever zijn overgegaan naar de Wtp.

Nadere informatie

Mochten er vragen zijn of behoefte aan nadere toelichting, dan kunt u daarvoor terecht bij Esther Vijverberg: e.vijverberg@verzekeraars.nl.