

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. mevr. K. van Gennip
Parnassusplein 5
2511 VX DENHAAG

Datum:
23 augustus 2022

Betreft:
Internetconsultatie

Geachte mevrouw van Gennip,

Via de op overheid.nl geplaatste internetconsultatie van 14 juli 2022, hebben wij begrepen dat u voornemens bent de Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (WAADI) zodanig aan te passen, dat er een certificeringsregeling komt voor alle organisaties die arbeid ter beschikking stellen en bedrijven die arbeiders inlenen. Met deze brief sturen wij u onze formele reactie op genoemde internetconsultatie.

Wij pleiten ervoor het te ontwikkelen certificeringsstelsel niet van toepassing te verklaren op organisaties die in het kader van werkend leren BBL studenten uitlenen aan erkende leerbedrijven. Aangezien deze BBL studenten een door de overheid erkende opleiding volgen en uitgeplaatst worden bij door de overheid erkende leerbedrijven, is wettelijk toezicht op deze bedrijven goed geregeld. Daarnaast zijn de samenwerkingsverbanden die deze BBL-studenten uitlenen, eigendom van de aangesloten erkende leerbedrijven. Mochten er om wat voor reden dan ook problemen ontstaan bij het inlenende bedrijf, dan hebben studenten een opleidingsgarantie, waardoor zij hun opleiding altijd kunnen afmaken bij een ander erkend leerbedrijf van het samenwerkingsverband. Mede hierdoor is het risico op malafide praktijken voldoende afgedekt.

Hierna volgt een uitgebreide toelichting op ons pleidooi.

Koninklijke CBM is dé brancheorganisatie voor Interieurbouw en Meubelindustrie in Nederland. Als werkgeversorganisatie behartigen wij de belangen van de 550 bij ons aangesloten leden. Eén van onze taken is te zorgen voor voldoende goed opgeleide (toekomstige) werknemers in de branche. Een grote uitdaging, met name in deze tijd van arbeidskrapte.

CBM is actief bij de opleiding van MBO studenten betrokken. Wij zitten in de raad van Toezicht van het Hout- & Meubileringscollege in Amsterdam en Rotterdam en werken nauw samen met de 22 ROC's, die opleidingen verzorgen voor toekomstige meubelmakers en interieurbouwers in Nederland. MBO studenten die een meubel- of interieurbouwopleiding volgen doen dat via de beroepsopleidende leerweg (BOL) of via de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). De BBL is een duale opleiding waarbij de studenten vier dagen per week werkend leren in een erkend leerbedrijf en één dag per week naar school gaan.

CBM heeft in het verleden een zevental regionale samenwerkingsverbanden opgericht, voor de opleiding van BBL-studenten. Deze samenwerkingsverbanden zijn 20-25 jaar geleden opgericht door

en eigendom van de aangesloten lidbedrijven. Ieder samenwerkingsverband heeft een eigen bestuur dat tijdens de algemene ledenvergadering uit de leden wordt gekozen.

De zeven samenwerkingsverbanden vervullen de volledige werkgeversrol voor de BBL studenten en hebben administratie, secretariaat en bestuursondersteuning bij CBM ondergebracht. De samenwerkingsverbanden nemen de BBL studenten in dienst, betalen de salarissen, regelen de verzuimbegeleiding en zorgen voor de afdracht van alle wettelijke premies en belastingen. De samenwerkingsverbanden plaatsen de BBL studenten uit bij hun eigen leden, die formeel door de overheid erkend zijn als leerbedrijf. De bedrijven betalen per student een urenvergoeding voor de praktijkscholing, waarvan het tarief in de Algemene Ledenvergadering door de bedrijven zelf wordt vastgesteld. Naast de bij CBM ondergebrachte samenwerkingsverbanden zijn er nog een drietal andere samenwerkingsverbanden in de branche, die op eenzelfde wijze leerlingen opleiden.

De Samenwerkingsverbanden hebben in de Kamer van Koophandel een eigen status gekregen en staan daardoor niet geregistreerd als uitzendbedrijf. Daarnaast zij opgemerkt dat de samenwerkingsverbanden op geen enkele manier een winstogmerk hebben.

In de wijziging op de WAADI is het voornemen alle intermediairs die op de één of andere manier arbeid ter beschikking stellen, onder een certificeringsregeling te brengen. In onze ogen zou het begrip 'ter beschikking stellen van arbeid' niet van toepassing moeten zijn op het bieden van een leerwerkplek aan BBL studenten. Ten eerste gaat het hier niet om arbeid maar om een door de overheid erkende BBL-opleiding en dus om een leerwerkplek. Ten tweede worden de BBL-studenten uitgeplaatst bij 'door de overheid' erkende leerbedrijven. De overheid heeft de erkenning van leerbedrijven uitbesteed aan de stichting Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Daarmee is de garantie dat er bij het uitlenen van studenten aan individuele leerbedrijven geen sprake kan zijn van misstanden. Daarnaast zijn de samenwerkingsverbanden die de leerlingen uitplaatsen eigendom van deze zelfde erkende leerbedrijven.

Mochten de BBL-opleidingen en de samenwerkingsverbanden toch onder deze certificeringsregeling komen te vallen, dan zou dat leiden tot een onnodige stijging van administratieve lasten en gelddruk. Omdat er vanuit SBB voldoende overheidstoezicht is op de kwaliteit en rechtmatigheid van de leerwerkplekken, is de kans op malafide praktijken niet of nauwelijks aanwezig.

Koninklijke CBM vraagt u, inzake de te ontwikkelen certificeringsregeling, een uitzonderingspositie in de WAADI op te nemen voor Samenwerkingsverbanden die BBL-studenten uitlenen aan door de overheid erkende aangesloten leerbedrijven.

Mocht u naar aanleiding van deze brief contact met mij willen opnemen, ik ben bereikbaar onder nummer 023 – 5158800.

Hoogachtend,



Kees Hoogendijk
Directeur
Koninklijke CBM