

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. mevrouw ir. C.E.G. van Gennip MBA
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Datum: 24 augustus 2022

Relatienummer:

Onze referentie:

Onderwerp: Reactie op internetconsultatie wijziging WAADI

Bijlagen:

Geachte mevrouw Van Gennip,

Techniek Nederland heeft kennisgenomen van het conceptwetsvoorstel met betrekking tot de verplichte certificering van de uitzendbranche. Hierbij geven wij onze reactie.

Wetsvoorstel

De Commissie Roemer en het aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten heeft een rapport uitgebracht. Op basis daarvan heeft de 2e kamer een motie aangenomen in het voorjaar 2020 om te komen tot certificering van de uitzendbranche. Het wetsvoorstel ligt nu ter consultatie voor.

Wat vindt Techniek Nederland

Techniek Nederland is uiteraard voorstander om arbeidsmigranten te beschermen tegen malafide werkgevers en inleners. Het wetsvoorstel gaat naar onze mening echter veel verder dan dat. Dat komt door de voorgestelde ruime definitie van de beoogde reikwijdte. Niet alleen de uitzendsector valt daaronder maar ook andere ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen aan een andere partij.

Techniek Nederland heeft vooral bedenkingen met betrekking tot de voorgestelde reikwijdte van de certificeringsplicht.

In de installatiesector is het gebruikelijk om collegiaal in- en uit te lenen en voor wat betreft opleiding van jongeren zijn er opleidingsinstellingen die leerarbeidsovereenkomsten hebben afgesloten met BBL-leerlingen, en deze vervolgens bij installatiebedrijven detacheert.

Collegiale in- en uitleen in de installatiebranche.

Hierbij wordt puntsgewijs toegelicht op welke wijze de collegiale in- en uitleen georganiseerd is:

Datum: 24 augustus 2022

Onze referentie:

Pagina: 2 van 4

De stichtingen (zonder winstoogmerk) collegiale- in en uitleen zijn namens de aangesloten installatiebedrijven opgericht om collegiale in- en uitleen binnen regionale samenwerkingsverbanden mogelijk te maken. Aansloten installatiebedrijven worden 'participanten' genoemd.

Doel van elke van deze stichtingen is om op leegloop onder haar participanten te minimaliseren en personeel te behouden voor de branche.

Het bestuur van de Stichting heeft bepaald welke uniforme inleen en uitleentarieven er per stichting worden gehanteerd. Hierbij is gekeken naar gemiddelde lonen en gemiddelde loonkosten. Daar waar er cao-verhogingen plaatsvinden; worden de tarieven integraal geïndexeerd. De tarieven zijn ervoor bedoeld enigszins kostendekkend te zijn, er zit zeker geen winstoogmerk in voor de uitlener.

Alle uitgeleende werknemers vallen onder de cao voor de technische installatiebranche en worden bemiddeld naar installateurs die ook deze cao hanteren. Er worden geen medewerkers buiten de installatiebranche bemiddeld.

Bovengenoemde stichtingen vervullen als uitvoeringsorgaan, een bemiddelende rol en zorgen voor de match tussen aangeboden werknemers en vraag naar werknemers.

Werknemers zijn en blijven in dienst bij de uitlenende installateurs en ontvangen loon, in overeenstemming met de overeengekomen arbeidsovereenkomst met de eigen werkgever.

Om de bemiddelende rol van de stichtingen mogelijk te maken ontvangen deze stichtingen per uur een kleine marge. Deze marge is ter dekking van de kosten die de stichtingen maken. Denk hierbij aan personeelskosten, huur, vervoerskosten, juridische, financiële en administratieve kosten.

Het businessmodel van alle stichtingen is erop gericht om geen winst te maken; enkel een gerechtvaardigde reserve op te bouwen, waarmee kosten van oninbare debiteuren voorzien kunnen worden en een reserve wordt opgebouwd ter doorbetaling van de salarissen gedurende een periode van 3 maanden. De accountants van de stichtingen zien hierop toe.

Opleidingsinstellingen BBL-leerlingen in de installatiebranche.

In de Installatiebranche bestaan verder diverse opleidingsinstituten die leerlingen (BBL) in dienst nemen en de praktijkbegeleiding verzorgen. In de meeste gevallen is er sprake van 4 dagen werken 1 dag scholing. De betreffende leerlingen worden uitbetaald volgens de CAO voor de Technische Installatiebranche en voldoen aan de daarin opgenomen bepalingen. Deze leerlingen worden geplaatst bij Installatiebedrijven die het praktijkgedeelte en de praktische begeleiding verzorgen.

De leerlingen zijn werkzaam op basis van een zogenaamde leer- arbeidsovereenkomst en gedetacheerd bij individuele installatiebedrijven die daarvoor een vergoeding betalen. Ook deze instellingen zijn er niet op gericht winst te maken maar hanteren een opslag ter dekking van de kosten van praktijkopleiding, leermiddelen, begeleiding, personeel en algemene kosten.

Datum: 24 augustus 2022

Onze referentie:

Pagina: 3 van 4

Bezwaar voorgenomen wijzigingen WAADI

De voorgestelde wijzigingen in de WAADI stellen dat er enkel sprake is van collegiale uitleen als per uitgeleende medewerker, voldaan wordt aan de onderstaande berekening ter bepaling van het uitleentarief:

- A. Het brutoloon, waarop de arbeidskracht recht heeft voor de werkzaamheden verricht tijdens de terbeschikkingstelling.
- B. Het brutoloon wordt vermeerderd met de opbouw van vakantiebijslag en arbeidsvoorwaardenbedrag.
- C. Het brutoloon wordt vermeerderd met de premies werknemersverzekeringen, inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw), en pensioenpremies.
- D. Tot slot zal het bedrag vermeerderd worden met een nader vast te stellen opslag voor indirecte kosten voor bijv. personeelszaken. Dit percentage zal zodanig worden vastgesteld dat het representatief is voor gemiddelde indirecte kosten. Hierbij wordt gedacht aan een percentage van ca. 5-10%

Het is voor de uitgeleende monteur niet relevant dat zijn werkgever bovenstaande berekening toepast; hij/zij gaat niet meer of minder verdienen tijdens de uitleenperiode. Hij/zij ontvangt het loon zoals het is afgesproken met zijn eigen werkgever.

Bovenstaande berekening is voor de uitlenend installateur ook niet relevant. Zijn medewerker wordt te allen tijde ingezet op een gelijkwaardige functie in een gelijke functieschaal. Hij leent uit om personeelskosten te beperken omdat er tijdelijk onvoldoende werk is, het tarief is een tegemoetkoming in de kosten

Uitgeleende monteurs zijn woonachtig in Nederland in eigen woonvoorzieningen; er is geen sprake van slechte of verslechterde woonsituaties en tijdelijke huisvesting.

De genoemde opslag onder D. wordt niet door de installateur berekend en ontvangen, maar is verwerkt in de marge die de stichtingen tussen het in- en uitleentarief berekenen en daarmee ontvangen. Deze marge is door alle aangesloten bedrijven en bestuur, goedgekeurd ter compensatie van de gemaakte kosten van de stichtingen en ter verzekering van het voortbestaan van de stichtingen.

Als zou blijken dat er meer dan 5 tot 10% marge nodig zou zijn om de kosten genoemd onder D. te dekken, zouden daarmee dan ook de uitlenende installatiebedrijven gecertificeerd moeten worden. Dit kan nooit de bedoeling zijn van deze wijzigingen en collegiale in- en uitleen enorm lastig maken om überhaupt nog uit te voeren.

Conclusie

Er is voor de stichtingen collegiale in- en uitleen geen noodzakelijke reden om verplicht te worden zich te laten certificeren. Er is geen enkele sprake van misbruik van medewerkers in de vorm van de lage loonbetaling, dan wel slechte huisvesting, dan wel slechte arbeidsomstandigheden. De controle hierop is gewaarborgd door de hantering van een dezelfde CAO (voor het Technisch Installatiebedrijf), het werken met uniforme tarieven en de branche brede samenwerkingsafspraken.

Datum: 24 augustus 2022

Onze referentie:

Pagina: 4 van 4

Verzoek

Wij stellen daarom voor om genoemde stichtingen uit te sluiten van certificeringsplicht en te erkennen als stichtingen die namens haar participanten aangesteld zijn om collegiale in- en uitleen uit te voeren in overeenstemming met branche brede afspraken. Ook branche-opleidingsinstellingen die BBL-leerlingen opleiden dienen naar onze mening vrijgesteld te worden van genoemde certificeringsplicht.

Naar onze mening die de reikwijdte aan te sluiten bij de definitie van de uitzendovereenkomst (artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek). Deze bedrijven werken via speciale arbeidsrechtelijke regels (het uitzendbeding) en onder de werkingssfeer van de van toepassing zijnde Cao's in de uitzendsector. Dit in tegenstelling tot de werknemers die werkzaam zijn in de installatiebranche (in de collegiale in – en uitleen en bij de branche-opleidingsbedrijven), die vallen onverkort onder de CAO voor de Technische Installatiebranche, de sociale regelingen en de pensioenregeling Metaal & Techniek.

Wij stellen voor dat collegiale in- en uitleen en de opleiding en detachering van BBL-leerlingen mogelijk blijft zonder certificering. Dit omdat de rechten van werknemers niet in het geding zijn en er geen sprake is van ongewenste praktijken. Ook is deze vorm van in- en uitleen niet gericht op het behalen van financieel voordeel voor de uitlener. En daardoor ongeschikt om gehanteerd te worden door commerciële partijen die een ontwijkgedrag willen vormgeven zoals in de Memorie van Toelichting wordt gesuggereerd.

Wij zijn graag tot een nadere toelichting en uitleg bereid.

Hoogachtend,



Mr. L. V.J.M. Rolf
Werkgeverszaken Techniek Nederland