

Geachte mevrouw Van Gennip,

Namens de volgende partijen willen wij gezamenlijk reageren op het voorgenomen wetsvoorstel *'Wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van een certificeringsplicht voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten'*.

Skilz@work, kvk: 20120353.- vertegenwoordigen 112 aangesloten installatiebedrijven

Stichting CIU Oost, kvk: 09119115 - vertegenwoordigen 180 aangesloten installatiebedrijven

Stichting CIU West, kvk: 27278384 – vertegenwoordigen 110 aangesloten installatiebedrijven

Stichting CIU Techniek, kvk: 32146811 - vertegenwoordigen 130 aangesloten installatiebedrijven

Stichting Flexpool installatietechniek Zuid-Oost, kvk: 12040797 – vertegenwoordigen 160 aangesloten installatiebedrijven.

Deze stichtingen realiseren gezamenlijk jaarlijks enkele duizenden plaatsingen.

Toelichting / uitgangspunten op functioneren bovenstaande stichtingen:

- Bovenstaande stichtingen zijn namens de aangesloten installatiebedrijven opgericht om collegiale in- en uitleen binnen elk van deze regionale samenwerkingsverbanden mogelijk te maken. Aansloten installatiebedrijven worden 'participanten' genoemd.
- Doel van elke van deze stichtingen is om op leegloop (kosten) onder haar participanten te minimaliseren en personeel te behouden voor de branche.
- Om toezicht te houden op de activiteiten van de stichtingen, heeft elke stichting een bestuur benoemd, bestaande uit een afvaardiging van haar deelnemende installateurs.
- Binnen elke stichting hebben deelnemende installateurs uniforme inleen en uitleentarieven vastgesteld. Hierbij is gekeken naar gemiddelde lonen en gemiddelde loonkosten. De tarieven zijn ervoor bedoeld enigszins kostendekkend te zijn, er zit zeker geen winstoogmerk in.
- Er is door participerende installateurs gekozen om niet met een uurtarief per monteur te werken, zodat voorkomen wordt, dat installateurs onderling hogere tarieven gaan bieden en onderling gaan concurreren.
- Alle uitgeleende werknemers vallen onder de cao Metaal en techniek – technische installatiebranche en worden bemiddeld naar installateurs die ook deze cao hanteren. Er worden geen medewerkers buiten de installatiebranche bemiddeld; enkele onder aangesloten participanten.
- De bemiddeling tussen de aangesloten bedrijven van de samenwerkingsverbanden, zijn daarmee in basis vergelijkbaar met intra concern plaatsingen.
- Bovengenoemde stichtingen vervullen als uitvoeringsorgaan, een bemiddelende rol en zorgen voor de match tussen aangeboden werknemers en vraag naar werknemers.
- Werknemers zijn en blijven in dienst bij de uitlenende installateurs en ontvangen loon conform de gesloten arbeidsovereenkomst met de eigen werkgever.
- Om de bemiddelende rol van de stichtingen mogelijk te maken ontvangen deze stichtingen per uur een kleine marge. Deze marge is ter dekking van de kosten die de stichtingen maken. Denk hierbij aan personeelskosten, huur, vervoerskosten, juridische, financiële en administratieve kosten.

Reactie internetconsultatie Waadi (Stichtingen Collegiale in- en uitleen Installatietechniek Nederland)

22 augustus 2022

- Het business model van alle stichtingen is erop gericht om geen winst te maken; enkel een gerechtvaardigde reserve op te bouwen, waarmee kosten van oninbare debiteuren voorzien kunnen worden en een reserve wordt opgebouwd ter doorbetaling van de salarissen gedurende een periode van 3 maanden, mocht er door de samenwerkende installateurs te beperkt uitgeleend worden, waardoor de stichtingen niet meer in hun kosten kunnen voldoen. Deze reserve is dus ter voorkoming van het ontslag van medewerkers van de stichtingen, dan wel ter voorkoming van een faillissement van de stichtingen. De accountants van de stichtingen zien hierop toe.

Bezwaar voorgenomen wijzigingen WAADI

De voorgestelde wijzigingen in de WAADI stellen dat er enkel sprake is van collegiale uitleen als per uitgeleende medewerker, voldaan wordt aan de onderstaande berekening ter bepaling van het uitleentarief:

- A. Het bruto loon, waarop de arbeidskracht recht heeft voor de werkzaamheden verricht tijdens de terbeschikkingstelling.
- B. Het bruto loon wordt vermeerderd met de opbouw van vakantiebijslag en arbeidsvoorwaardenbedrag.
- C. Het bruto loon wordt vermeerderd met de premies werknemersverzekeringen, inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw), en pensioenpremies.
- D. Tot slot zal het bedrag vermeerderd worden met een nader vast te stellen opslag voor indirecte kosten voor bijv. personeelszaken. Dit percentage zal zodanig worden vastgesteld dat het representatief is voor gemiddelde indirecte kosten. Hierbij wordt gedacht aan een percentage van ca. 5-10%

Zoals beschreven in de paragraaf 'uitgangspunten', hebben alle participerende installateurs besloten om niet met individuele tarieven te willen werken. Dit heeft meerdere redenen:

- Bedrijven wensen onderling geen inzicht te geven in wat monteurs verdienen; dit werkt concurrentie in de hand indien bekend is welke installateur beter betaald. Juist ter voorkoming hiervan zijn uniforme tarieven opgesteld.
- Het is voor de inlenend installateur niet relevant wat een uitgeleend monteur verdient. Monteurs worden allemaal minimaal conform CAO betaald; hierdoor is controle op naleving derhalve niet nodig.
- Het is voor de uitgeleende monteur niet relevant dat zijn werkgever bovenstaande berekening toepast; hij/zij gaat niet meer of minder verdienen tijdens de uitleenperiode. Hij/zij ontvangt het loon zoals het is afgesproken met zijn eigen werkgever.
- Bovenstaande berekening is voor de uitlenend installateur ook niet relevant. Zijn medewerker wordt te allen tijde ingezet op een gelijkwaardige functie in een gelijke functieschaal. Hij leent uit om personeelskosten te drukken omdat er tijdelijk onvoldoende werk is, het tarief is een tegemoetkoming in de kosten. Om alle kosten te dekken zou het tarief waarschijnlijk zelfs hoger moeten zijn. De uitlenend installateur hoeft derhalve geen toeslag te berekenen.
- Uitgeleende monteurs zijn woonachtig in Nederland in eigen woonvoorzieningen; er is geen sprake van slechte of verslechterde woonsituaties en tijdelijke huisvesting.
- Collegiale in- en uitleen is vaak voor zeer korte periodes: variërend van 1 tot enkele weken. Meestal is aan het einde van een werkweek, op donderdag of vrijdag pas bekend, dat er een

Reactie internetconsultatie Waadi (Stichtingen Collegiale in- en uitleen Installatietechniek Nederland)

monteur uitgeleend wordt. De uitlenende installateur, vertegenwoordigd door een werkvoorbereider of planner, heeft geen inzicht in de gevraagde salarisgegevens en genoemde opslagen. Deze zijn bekend bij HR / directies. Het is ondoenlijk om deze tijdig boven tafel te krijgen. Indien dit een verplichting wordt, lukt het niet om tijdig werknemers uit te plaatsen. Dit heeft tot gevolg dat de uitlenend installateur leegloop krijgt, hogere personeelskosten moet dragen én de inlenend installateur geen personeel heeft om zijn projecten mee af te ronden en daarmee financiële schade leidt.

- De genoemde opslag onder D. wordt niet door de installateur berekend en ontvangen, maar is verwerkt in de marge die de stichtingen tussen het in- en uitleentarieef berekenen en daarmee ontvangen. Deze marge is door alle aangesloten bedrijven en bestuur, goedgekeurd ter compensatie van de gemaakte kosten van de stichtingen en ter verzekering van het voortbestaan van de stichtingen.
- Of deze opslag onder D. tussen de 5% a 10% van de kosten genoemd onder A t/m C valt, is niet te berekenen omdat a t/m c niet bekend gemaakt worden, maar is feitelijk dit ook niet relevant. Afhankelijk van het loon van een medewerker is de vaste uur marge die de stichting ontvangt, procentueel hoger of lager en kan deze buiten of binnen de genoemde bandbreedte vallen. De gemiddelde opslag van alle plaatsingen in een boekjaar, genoemd onder D, leidt echter enkel tot een reserve om de kosten te dekken en niet tot winst.
- Indien zou blijken dat er meer dan 5 tot 10% marge nodig zou zijn om de kosten genoemd onder D. te dekken, zouden daarmee dan ook de uitlenende installatiebedrijven gecertificeerd moeten worden. Dit kan nooit de bedoeling zijn van deze wijzigingen en collegiale in- en uitleen enorm lastig maken om überhaupt nog uit te voeren.
- Dát er sprake is van collegiale uitleen is vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst met tarieven appendix die alle partijen met de stichtingen hebben getekend. Dit hoeft niet separaat vastgesteld te worden middels het toepassen van deze berekening.
- Alle aangesloten bedrijven hebben afspraken gemaakt omtrent naleving veiligheid, arbo en leiding en toezicht. Deze afspraken worden bij deelname aan het samenwerkingsverband ondertekend en per individuele plaatsing bevestigd. Het is derhalve niet doorzakelijk om hier per plaatsing aanvullende individuele instructies / documenten voor op te stellen. Veiligheid staat in onze branche hoog in het vaandel; voor eigen en ingeleend personeel.
- Stichtingen fungeren op verzoek van de aangesloten installateurs als inkoopmakelaar naar commerciële bureaus. Daar waar de stichtingen personeel inlenen bij detacheerders / uitzendbureaus, gebeurt dit enkel bij bureaus die SNA gecertificeerd zijn en over een G-rekening beschikken. Een extra controle in de vorm van een certificering van de stichtingen is daarbij dan ook niet noodzakelijk.
- Voorgestelde certificeringsplicht is op een groot aantal punten voor de stichtingen niet uitvoerbaar, waardoor het voortbestaan van de stichtingen in het gedrang komt.
- Voorgestelde certificeringsplicht stelt een garantiestelling van €100.000 wat voor een stichting een onevenredig groot bedrag is.
- Voorgestelde certificeringsplicht verhoogt de administratieve druk enorm. Deze extra handelingen kunnen niet met de bestaande personele bezetting verricht worden. Hierdoor moet er extra personeel aangenomen worden, waardoor of de stichtingen verlies gaan leiden, dan wel de installateurs een hogere marge moeten betalen. Dit gaat compleet voorbij aan de doelstelling van de stichtingen: behoud van personeel en besparen op je personeelskosten op een non-profit wijze.

Conclusie

Er is voor bovengenoemde 5 stichtingen en haar participerende installateurs geen noodzakelijke reden om verplicht te worden zich te laten certificeren. Er is geen enkele sprake van misbruik van medewerkers in de vorm van de lage loonbetaling, dan wel slechte huisvesting, dan wel slechte arbeidsomstandigheden. De controle hierop is gewaarborgd door de hantering van een gelijke cao, en de branche brede samenwerkingsafspraken.

Verzoek

Wij stellen derhalve voor om genoemde stichtingen uit te sluiten van certificeringsplicht en te erkennen als stichtingen die namens haar participanten aangesteld zijn om collegiale uitleen uit te voeren volgens conform branche brede afspraken.

Wij zien uw antwoord graag tegemoet.

Hoogachtend,

Mevr. K. van Antwerpen, directeur Van Antwerpen Electrotechniek en Roovers Elektrotechniek namens het bestuur van Stichting Skilz at Work

Mevr. H. van Leerdam, bedrijfsleiding namens Skilz at Work

Dhr. H. Knevelbaard, directeur Unica namens het bestuur van Stichting CIU Oost

Dhr. H. Demmer, bedrijfsleider Stichting CIU Oost

Dhr. K. de Vries, directeur van Dorp namens het bestuur van Stichting CIU West

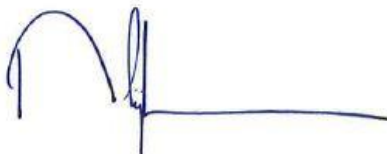
Dhr. M. Heussen – directeur HS Projects namens het bestuur van Stichting CIU Techniek

Dhr. J. Leppers, bedrijfsleiding Stichting CIU Techniek

Dhr. M. Kempen, Directeur Roderland B.V. namens het bestuur van Stichting Flexpool Installatietechniek Zuid-Oost

Mevr. P. Linck, Directeur Stichting Flexpool installatietechniek Zuid-Oost

Dhr. R. Olij, directeur IW Noord-Holland namens het directie van Stichting CIU West (aanspreekpunt namens de stichtingen m.b.t. de internetconsultatie)



Drs. R.J.N. (Ronald) Olij

WM Dudokweg 66 – 1703 DC – Heerhugowaard

r.olij@iw.nl / 06-53115441

Reactie internetconsultatie Waadi (Stichtingen Collegiale in- en uitleen Installatietechniek Nederland)

22 augustus 2022