

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij dienen we in onze opmerkingen in verband met de herziening van de Wet arbeid vreemdelingen.

### Algemeen

Over het algemeen missen we in de regelgeving van het UWV meer duidelijkheid over de procedures en toelatingsvoorwaarden. In de praktijk blijkt dat er voor internationale bedrijven veel grijs gebied is hoe deze geïnterpreteerd dienen te worden. Bijvoorbeeld meer duidelijkheid over het aanvragen van een traject onder internationale handelsverkeer, mogelijkheid om een werkvergunning aan te vragen voor business travellers, meer duidelijkheid over het aanvragen van een werkvergunning in het kader van handelsverdragen, meer duidelijkheid over de voorwaarden van overplaatsing binnen een concern, mogelijke uitzonderingen bij bepaalde categorieën van een tewerkstellingsvergunning, etc.

Ten aanzien van de artikelen hebben wij de volgende punten opgenomen:

### **Artikel I**

Artikel 8, eerste lid, onderdeel c

- De voorwaarden voor een uitzondering van de arbeidsmarkttoets zijn niet duidelijk gedefinieerd. De wijziging geeft meer ruimte aan de beslismedewerkers maar nog niet voldoende duidelijkheid voor de aanvragers; wij vermoeden dat in praktijk het de bedrijven (nog) niet gaat motiveren om vaker een beroep te doen dan wel gebruik te maken van de uitzondering;
- Wij stellen voor om voor sommige sectoren (bijvoorbeeld high tech, zakelijke dienstverlening), specifieke functies of specifieke tijdelijke werk mogelijkheid van een vergunning arbeid regulier zonder toetsing aan prioriteit genietend aanbod de regelgeving nog explicieter te maken. Denk hierbij aan werknemers van internationale bedrijven met specifieke kennis or ervaring die niet aan de salaris voorwaarden of direct een gelijkwaardige opleiding voldoen om in een andere twv categorie te kunnen vallen. Vaak komen deze medewerkers uit lagere loonlanden, daar waar klanten van de bedrijven zijn en of daar waar de operatie gevoerd wordt. Deze medewerkers komen naar Nederland voor een korte periode om te werken of reizen regelmatig van en naar Nederland gedurende de tijdsduur een bepaald project; daarbij rekening houdend met verschillende fases en specialisten die nodig zijn in elke fase als onderdeel voor veel bedrijven van een global operational strategy.;

Artikel 11 eerste lid

- Het is niet duidelijk aangegeven voor welke twv deze van toepassing is.

Artikel 11 derde lid

- Het is niet duidelijk welke de "bepaalde categorieën van werkzaamheden" zijn waarvoor een kortere periode dan 3 jaar van toepassing is;

Artikel 11a

- Salaris dient giraal aan een bankrekening van een medewerker betaald te worden. Wij zouden hier stellen dat dit ook een bankrekening in het buitenland mag zijn.

Indien u naar aanleiding van het bovenstaande nog vragen heeft, of aanvullende informatie wenst, dan kunt u ten allen tijde contact opnemen mw. J. van Gulik van ons kantoor.

Mw. Juliana van Gulik

[juliana@boxx-expat.com](mailto:juliana@boxx-expat.com)

+31 6 15 42 99 05