

Reactie internetconsultatie: Wijziging van de wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen in verband met de versterking arbeidsmarktinfrastructuur

Het kabinet beoogt met dit wetsvoorstel de arbeidsmarktinfrastructuur te versterken, zodat werkzoekenden, werkenden en werkgevers beter en duurzamer met elkaar verbonden worden. De voorgestelde wetswijziging richt zich op toegankelijke en passende dienstverlening op het gebied van werk en scholing, met een belangrijke rol voor regionale publiek-private samenwerking. Daarmee wordt beoogd dat werkzoekenden effectiever worden ondersteund bij het vinden of behouden van werk, en werkgevers beter zicht krijgen op potentiële werknemers. Dit alles draagt bij aan een arbeidsmarkt die regionaal beter functioneert.

Vanuit **Bouwend Nederland** onderschrijven wij deze ambitie en herkennen het belang van een versterkte, toekomstgerichte arbeidsmarktinfrastructuur. Als organisatie hebben wij ons verbonden aan het Aanvalsplan om de sectorale tekorten in Bouw, Energie en Techniek terug te dringen, die dezelfde ambities beschrijven. We hebben een aantal aandachtspunten voor deze voorgenomen wetswijziging met wat oplossingsrichtingen waarvoor we uw aandacht vragen.

Meer aandacht voor de huidige regionale sectorale samenwerking

Wij constateren dat in dit voorstel de aandacht voor de huidige regionale sectorale samenwerkingsverbanden ontbreekt. Dit achten wij een gemiste kans. Deze wet spreekt vooral van sector overstijgende dienstverlening. Echter, denken wij dat de kracht juist ligt in het betrekken van de sectoren met een regionale structuur, zoals de 6 technische sectoren, waaronder Bouwend Nederland, verbonden aan het Aanvalsplan. In het voorstel van de regionale beraden zien wij niet de gewenste afspiegeling van onze sectorale inzet op de arbeidsmarkt.

Regionale sectorale samenwerkingen leveren een belangrijke bijdrage aan de duurzame ontwikkeling van loopbanen. Zij vormen een aantrekkelijke propositie voor werkzoekenden, inclusief mensen die momenteel niet actief zijn op de arbeidsmarkt, en dragen tegelijkertijd bij aan de economische ontwikkeling van de regio. Initiatieven zoals de Servicepunten Techniek, Techniek Coalities en Vakmanschappen bieden specialistische kennis, een sterk netwerk, en gerichte loopbaanondersteuning, wat leidt tot betere en duurzamere matches tussen vraag en aanbod in de technische sector.

Regionale arbeidsmarktcoaches en opleidingsbedrijven

Daarnaast hebben deze samenwerkingen en onze lokale arbeidsmarktcoaches een hechte relatie met regionale werkgevers. Dit stelt hen in staat om werkgevers doelgericht te ondersteunen, ook bij het betrekken van doelgroepen die voor hen minder bekend of vertrouwd zijn. De nauwe samenwerking met bedrijfsvakscholen en onze opleidingsbedrijven maakt het bovendien mogelijk om bij- en omscholingstrajecten, alsmede Leven Lang Ontwikkelen (LLO), beter af te stemmen op de behoefte van zij-instromers en de regionale arbeidsmarkt.

Wij pleiten er dan ook voor om deze regionale sectorale samenwerkingsverbanden expliciet een plaats te geven binnen de versterking van de arbeidsmarktinfrastructuur. Alleen zo ontstaat er daadwerkelijk een stelselmatige aanpak die gericht is op het verminderen van mismatch, het tegengaan van versnippering, en het vergroten van duidelijkheid voor zowel werkzoekenden als werkgevers. Wij ondersteunen deze doelstellingen van harte en dragen graag bij aan de verdere uitwerking.

Sturing richting tekortsectoren

Wij zijn er van overtuigd dat dit mogelijk is door meer sturing op de uitwerking van de programma's in de regionale beraden in relatie tot de tekortsectoren. In het voorstel wordt samenwerking als optioneel beschreven, wat ons betreft mag daar meer sturing op komen. Dat geldt ook op het gebied van opleidingsinstanties die worden betrokken bij de uitwerking. Ook hieruit spreekt een te hoge mate van vrijblijvendheid in het voorstel. Betrek onze samenwerkingsverbanden, bedrijfsvak scholen en opleidingsbedrijven daar ook bij.

Afspraken landelijk beraad

Wat betreft het landelijke beraad, waarover wordt gezegd dat een wettelijk kader niet nodig is, adviseren wij om alsnog te overwegen om deze wel op te stellen, juist waar knelpunten worden gesignaleerd die ministerie overstijgend zijn. Te denken valt aan diverse regelingen die op de arbeidsmarkt perverse prikkels of verstoringen veroorzaken, zoals kort cyclische plaatsingen (zoals het wel/ niet mogen meetellen van een kandidaat voor SROI) en onderlinge concurrentie op kandidaat niveau (geen afstemming over regionale harmonisatie van middelen) of het uitsluiten van doelgroepen (zoals statushouders of mbo/hbo leerlingen bij SROI beleid).

Onnodige drempels wegnemen

Daarnaast denken wij dat het niet opnemen van de regionale sectorale samenwerkingen in deze fase drempels zal opwerpen in de uitvoering. En dat is onwenselijk voor een goed werkende arbeidsmarkt. Zo voorzien wij problemen in de gegevensuitwisseling van kandidaten door ons nu niet mee te nemen in het opstellen van nieuwe regels hieromtrent. Terwijl er wel oog is voor gegevensuitwisseling met scholingspartijen, gemeenten en UWV. Wij voorzien dat dit drempelverhogend zal werken in een goede structurele samenwerking van effectieve en professionele dienstverlening. Wat zal resulteren in een minder robuuste, wendbare en toegankelijke arbeidsmarktinfrastructuur. Aandacht voor gegevensuitwisseling vanaf de start is noodzakelijk voor een duurzame aanpak.

Tijdelijk karakter

Tot slot willen wij aangeven dat wij ons herkennen in het feit dat de samenwerkingsvormen veelal een tijdelijk karakter hebben, waardoor slechts tijdelijk in een behoefte wordt voorzien en wat kan leiden tot discontinuïteiten. Als gevolg hiervan kent de regionale arbeidsmarktinfrastructuur een groot aantal van elkaar losstaande regelingen, loketten en samenwerkingsstructuren. Een structurele gemeenschappelijke opdracht en focus ontbreekt. Dit resulteert in versnippering in de samenwerking, de planvorming en de hieruit voortkomende dienstverlening. Ook bij het tegen gaan van de versnippering kunnen de regionale sectorale samenwerkingen een rol spelen. Door voor de sectoren ook een eenduidig toegangspoort (de techniekroute) te creëren die eenduidige dienstverlening aanbiedt die een landelijke dekking kent.