

Reactie Internetconsultatie Wijziging van de Wet Suwi in verband met de versterking arbeidsmarktinfrastructuur

GR WSP Parkstad

Voor de GR WSP Parkstad draagt het wetsvoorstel positief bij aan het mogelijk maken van samenwerkingen tussen diverse (ook niet publieke) partijen.

In het voorstel wordt het delen van diverse persoonsgegevens mogelijk gemaakt, waaronder ook gezondheidsgegevens en andere gevoelige gegevens. Op deze manier kan er een grondslag zijn voor het delen van persoonsgegevens met partijen dat nodig is om een succesvolle uitvoering van bijv. Participatiewet mogelijk te maken, mits uiteraard ook voldaan wordt aan overige vereisten uit de AVG. Ook wordt er een uitgebreidere grondslag gegeven om jongeren tot 27 jaar te ondersteunen bij de overgang van school naar werk en behoud van werk bij (dreigende) werkloosheid. Dit is belangrijk voor de werkzaamheden van onze jongeren jobcoaches. Zij komen in aanraking met veel gevoelige informatie die zij nodig hebben om hun taak uit te voeren.

Wat ik in deze mis is de mogelijkheid om ook in beperkte mate informatie te delen over een justitiële achtergrond. Het gaat dan vooral níet om de inhoudelijke strafrechtelijke gegevens. Het is voor een duurzame plaatsing in sommige gevallen noodzakelijk te weten of iemand in aanraking is geweest met justitie. Het niet verkrijgen van een VOG is al een strafrechtelijk gegeven en dat maakt het lastig om dit te verwerken op het moment dat iemand geen VOG krijgt. Het niet verkrijgen van een VOG voor een bepaalde functie hoeft geen probleem te zijn voor een andere functie. Registratie van deze gegevens kan bijdragen aan een duurzamere plaatsing. (Vergelijkbaar met het delen van gezondheidsgegevens – géén medische gegevens.)

Ook bij het begeleiden van jongeren naar werk is het in sommige gevallen van belang of iemand al eens met justitie in aanraking is geweest.

Uitgebreide achtergrondinformatie van kandidaten is nodig om de beste match te maken, zowel voor de kandidaat zelf, als voor de toekomstig werkgever. Dit zorgt niet alleen voor een beter toekomstperspectief voor de kandidaat, maar draagt ook bij aan de samenwerking tussen WSP en een toekomstig werkgever.

Te weinig nadruk op dat deze samenwerking op een veilige manier gedaan kan worden. Ergens spreekt dat wellicht voor zich, maar bij een uitbreiding van gegevensdeling is dit wel een belangrijk vereiste.