



Reactie Werkgeversvereniging WENB op internetconsultatie: Wijziging van de wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen in verband met de versterking arbeidsmarktinfrastructuur

Werkgeversvereniging WENB ondersteunt ambitie voor versterking arbeidsmarktinfrastructuur

Het kabinet beoogt met dit wetsvoorstel de arbeidsmarktinfrastructuur te versterken, zodat werkzoekenden, werkenden en werkgevers beter en duurzamer met elkaar verbonden worden. De voorgestelde wetwijziging richt zich op toegankelijke en passende dienstverlening op het gebied van werk en scholing, met een belangrijke rol voor regionale publiek-private samenwerking. Daarmee wordt beoogd dat werkzoekenden effectiever worden ondersteund bij het vinden of behouden van werk, en werkgevers beter zicht krijgen op potentiële werknemers. Dit alles draagt bij aan een arbeidsmarkt die regionaal beter functioneert.

De **Werkgeversvereniging WENB** onderschrijft deze ambitie en we herkennen het belang van een versterkte, toekomstgerichte arbeidsmarktinfrastructuur. Als organisatie hebben wij ons verbonden aan het Aanvalsplan om de sectorale tekorten in Bouw, Energie en Techniek terug te dringen, die dezelfde ambities beschrijven.

Verbetervoorstel: Benut de kracht van regionale sectorale netwerken

Tegelijkertijd constateren wij dat in dit voorstel de aandacht voor regionale sectorale samenwerkingsverbanden ontbreekt. Dit achten wij een gemiste kans. Deze wet spreekt vooral van sector-overstijgende dienstverlening. Echter denken wij dat de kracht juist ligt in het betrekken van de sectoren met een regionale structuur, zoals de zes technische sectoren verbonden aan het Aanvalsplan.

Regionale sectorale samenwerkingen leveren een belangrijke bijdrage aan de duurzame ontwikkeling van loopbanen. Zij vormen een aantrekkelijke propositie voor werkzoekenden, inclusief voor mensen die momenteel niet actief zijn op de arbeidsmarkt, en dragen tegelijkertijd bij aan de economische ontwikkeling van de regio. Initiatieven zoals de Servicepunten Techniek, Techniek Coalities en Vakmanschappen bieden specialistische kennis, een sterk netwerk, en gerichte loopbaanondersteuning, wat leidt tot betere en duurzamere matches tussen vraag en aanbod in de technische sector.

Daarnaast hebben deze samenwerkingen een hechte relatie met regionale werkgevers. Dit stelt hen in staat om werkgevers doelgericht te ondersteunen, ook bij het betrekken van doelgroepen die voor hen minder bekend of vertrouwd zijn. De nauwe samenwerking met bedrijfsvakscholen maakt het bovendien mogelijk om- en bijscholingstrajecten, alsmede Leven Lang Ontwikkelen (LLO), beter af te stemmen op de behoefte van zij-instromers en de regionale arbeidsmarkt.

Werkgeversvereniging WENB zou daarom graag zien dat de regionale sectorale netwerken expliciet worden opgenomen in het wetsvoorstel. Op die manier kunnen zij de beoogde versterking van de arbeidsmarktinfrastructuur ondersteunen én verder versterken.

**Wij pleiten er dan ook voor om:****1. Veranker sectorale samenwerking**

Geef de regionale sectorale samenwerkingsverbanden expliciet een plaats binnen de versterking van de arbeidsmarktinfrastructuur. Alleen zo ontstaat er daadwerkelijk een stelselmatige aanpak die gericht is op het verminderen van mismatch, het tegengaan van versnippering, en het vergroten van duidelijkheid voor zowel werkzoekenden als werkgevers. Wij ondersteunen deze doelstellingen van harte en dragen graag bij aan de verdere uitwerking.

2. Beperk vrijblijvendheid: versterk regie op samenwerking in tekortsectoren

Zet meer sturing in op de uitwerking van de programma's van de regionale beraden in relatie tot de tekortsectoren. In het voorstel wordt samenwerking als optioneel beschreven, wat ons betreft mag daar meer sturing op komen. Dat geldt ook op het gebied van opleidingsinstanties die worden betrokken bij de uitwerking. Ook hieruit spreekt een te hoge mate van vrijblijvendheid in het voorstel. Betrek onze samenwerkingsverbanden, bedrijfsvakscholen en opleidingsbedrijven daar ook bij.

3. Stel wettelijk kader vast voor landelijk beraad

Wij pleiten voor het op te stellen van wettelijke kaders voor het landelijke beraad. Zodoende kunnen knelpunten die ministerie-overstijgend zijn worden gesignaleerd. Te denken valt aan diverse regelingen die op de arbeidsmarkt perverse prikkels of verstoringen veroorzaken, zoals kort cyclische plaatsingen (het wel/ niet mogen meetellen van een kandidaat voor SROI) en onderlinge concurrentie op kandidatenniveau (geen afstemming over regionale harmonisatie van middelen).

4. Structurele samenwerking vereist goede gegevensuitwisseling

Wij pleiten voor het opnemen van regionale sectorale samenwerkingen in de wetswijziging om drempels, zoals gegevensuitwisseling, die onwenselijk zijn voor een goed werkende arbeidsmarktinfrastructuur te voorkomen. Wij merken dat wij niet worden meegenomen in bijvoorbeeld nieuwe regels voor gegevensuitwisseling, zoals wel wordt gedaan met scholingspartijen. Daardoor voorzien wij dat gegevensuitwisseling een drempel gaat opwerpen in een goede structurele samenwerking van effectieve en professionele dienstverlening en betere inzet daarvan. Dat zal resulteren in een minder robuuste, wendbare en toegankelijke arbeidsmarktinfrastructuur.

5. Voorkom versnippering door inzet eenduidige sectorale routes

Zet structureel en gezamenlijk middelen in om versnippering te voorkomen. Wij herkennen ons in het feit dat de samenwerkingsvormen veelal een tijdelijk karakter hebben, waardoor slechts tijdelijk in een behoefte wordt voorzien en wat kan leiden tot discontinuïteiten. Als gevolg hiervan kent de regionale arbeidsmarktinfrastructuur een groot aantal van elkaar losstaande regelingen, loketten en samenwerkingsstructuren. Een structurele gemeenschappelijke opdracht en focus ontbreekt. Dit resulteert in versnippering in de samenwerking, de planvorming en de hieruit voortkomende dienstverlening. Ook bij het tegengaan van de versnippering kunnen de regionale sectorale samenwerkingen een rol spelen. Door bijvoorbeeld de inzet van een uniforme toegangspoort, zoals de techniekroute (voorheen bekend als de Gouden Poort), wordt een eenduidige, landelijke dienstverlening mogelijk gemaakt. Dit bevordert de consistentie in regionale uitvoering en verkleint de verschillen in aanbod en werkwijze tussen regio's.