

Internetconsultatie Wijziging van de wet SUWI in verband met de versterking arbeidsmarktinfrastructuur

Inbreng van Cedris op de internetconsultatie, 28 april 2025

Met de voorgestelde wetswijziging wil het kabinet de arbeidsmarktstructuur versterken en daarmee werkzoekenden, werkenden en werkgevers (regionaal) beter met elkaar verbinden. Cedris juicht toe dat daarmee de dienstverlening op het gebied van werk en scholing toegankelijker wordt gemaakt. Zeker als dit betekent dat inwoners met een ondersteuningsvraag beter worden begeleid bij het vinden en houden van passend werk. En dat voor ondernemers meer transparantie ontstaat op het arbeidsaanbod.

Er staan nog altijd téveel mensen aan de kant terwijl de huidige krapte op de arbeidsmarkt om oplossingen schreeuwt. Teveel mensen ontvangen niet de ondersteuning die zij nodig hebben om betaald aan de slag te gaan, dat werk ook duurzaam te behouden en zich in hun werk te ontwikkelen.

Iedereen verdient een baan die bij hem of haar past. Cedris streeft er dan ook naar dat iedere werkzoekende of werkgever met een ondersteuningsvraag de juiste hulp krijgt.

Met de aanpassingen van de Wet SUWI en het Besluit SUWI wordt een belangrijke – en langverwachte – pijlpaal geslagen. Zij vormen het juridisch kader voor het opnieuw inrichten van de regionale samenwerkingsstructuur, om dit mét de relevante partijen voor elkaar te krijgen. Inrichting van de dienstverlening aan de meest kwetsbare werkzoekenden binnen de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur is een cruciale keuze. De rol van werkontwikkelbedrijven is daarbij onmisbaar.

Voor twee thema's vragen wij uw specifieke aandacht:

Governance – het werkontwikkelbedrijf als vanzelfsprekende partner

Belangrijk speerpunt in de nieuwe structuur is een nieuwe inrichting van publiek-private governance en de vorming van Werkcentra. Als vaste samenwerkingspartners per arbeidsmarktregio worden genoemd UWV, gemeenten, werkgeversorganisaties, vakbonden, SBB en onderwijsinstellingen.

Wij missen in deze kring van vanzelfsprekend betrokken partijen de werkontwikkelbedrijven.

In de verschillende kamerbrieven en de Memorie van Toelichting bij dit ontwerp-wetsvoorstel lezen we dat werkontwikkelbedrijven belangrijke strategische partners zijn. Dat past bij wat minister Schouten eerder schreef aan de Tweede Kamer: “*Sociaal ontwikkelbedrijven zorgen ervoor dat mensen die niet, of niet zonder meer bij reguliere werkgevers aan de slag kunnen,*

toch een kans krijgen op de arbeidsmarkt.”¹ Ook minister Van Hijum ziet de belangrijke bijdrage van werkontwikkelbedrijven aan een goed functionerende arbeidsmarkt: “(Zij) zijn voor veel mensen een opstap naar werk, een plek waar je in een beschutte omgeving kunt werken en een plek waarop je kunt terugvallen als het even niet lukt bij een reguliere werkgever.”²

Juist deze krappe arbeidsmarkt vraagt om het optimaal benutten en het ontwikkelen van werkkansen van specifieke doelgroepen. Ook en juist die van inwoners die daarbij een steuntje in de rug nodig hebben.

Cedris pleit er dan ook voor dat, voor een optimale dienstverlening, werkontwikkelbedrijven breder worden ingezet dan alleen als uitvoerende partij. Zij verdienen een vaste plek in het Regionaal Beraad. Als vanzelfsprekende strategische partner wordt hun kennis en expertise dan betrokken de formulering van de regionale meerjarenagenda’s en de inrichting van het Werkcentrum.

Werkontwikkelbedrijven vervullen een essentiële functie in de begeleiding en ontwikkeling van mensen met een ondersteuningsvraag. Zij bieden werk, begeleiding, scholing en ontwikkelpaden (zoals Praktijkleren) richting regulier werk in veel sectoren. Structurele inbedding van hun expertise en infrastructuur in de regiosamenwerking dient dan ook te worden vastgelegd in dit wetsvoorstel en in de lagere regelgeving.

Gegevensdeling ondersteunend aan duurzame match

Het wetsvoorstel bevat een aanscherping van grondslagen voor gegevensverwerking. Gegevensdeling is een cruciale randvoorwaarde om vanuit het Werkcentrum te voorzien in goede en ontschotte samenwerking en dienstverlening vanuit de partners. Aanscherping van de gegevensdeling leidt er echter toe dat tussen de professionals van het Werkcentrum gegevens maar beperkt kunnen worden gedeeld en geregistreerd.

In navolging van andere reacties op deze consultatie roepen wij ertoe op dat een adequate juridische grondslag voor gegevensdeling wordt opgenomen in de wet. De reikwijdte van gegevensdeling moet minimaal bijdragen aan een goede uitvoering van de Participatiewet en aan het duurzaam plaatsen van kandidaten bij werkgevers.

Dit is nu niet altijd het geval. Vanuit onze achterban worden knelpunten gemeld rond bijvoorbeeld het niet mogen delen van justitiële informatie. Soms – en in beperkte mate – is dat nodig voor een succesvol plaatsen en begeleiden van een werkzoekende/werknemer.

Kennis van wat een justitiële achtergrond van een kandidaat betekent voor de begeleiding en overige werk-randvoorwaarden, zorgt ervoor dat een werkgever alerter kan reageren. Een belangrijke grondslag voor het delen van deze informatie is dat we niet alleen de werkgever maatwerk willen leveren, comfort bieden en goed willen voorbereiden op mogelijke situaties waarop alert gereageerd moet worden. Het delen van justitiële informatie is in voorkomende gevallen ook te rechtvaardigen vanuit de behoefte om de werkzoekende/werknemer zélf in bepaalde situaties te beschermen.

¹ Kamerbrief Infrastructuur Sociaal ontwikkelbedrijven, Tweede Kamer, vergaderjaar 2023–2024, 34 352, nr. 307

² Kamerbrief Arbeidsmarktbeleid, Tweede Kamer, vergaderjaar 2024–2025, 29 544, nr. 1253