



KONINKLIJKE
INRETAIL

Reactie Koninklijke INretail internetconsultatie Wijziging Wfsv

Zeist, 19 maart 2020

Via deze weg maakt Koninklijke INretail graag gebruik van de mogelijkheid een reactie te geven op het concept wetsvoorstel 'Wijziging Wfsv' (Gedifferentieerde Aof-premie). Specifiek richt onze reactie zich op de aangekondigde gewijzigde systematiek voor ook de Whk en op de aanvullende criteria voor het bepalen van een kleine werkgever voor wat betreft de gedifferentieerde Aof-premie.

Wij zijn blij met de structurele financiële tegemoetkoming die de wijziging van de Wfsv tot stand zal brengen en onderschrijven het belang van dit wetsvoorstel voor kleine werkgevers. Wel zien wij dat het doorvoeren van de aanpassing van de grens tussen een kleine en middelgrote werkgever in ook de Whk een ongewenste prikkel voor middelgrote werkgevers betekent. Laatstgenoemde wijziging leidt er namelijk toe dat werkgevers met een lager dan gemiddeld individuele premie worden benadeeld, hetgeen hieronder met een voorbeeld nader zal worden toegelicht. Wij pleiten ervoor dat deze benadeling wordt voorkomen in de Whk en dragen hiervoor verderop een mogelijke oplossing aan.

Bovendien zouden wij -indien de bovengenoemde benadeling voor middelgrote werkgevers wordt opgelost of de koppeling met Whk wordt losgelaten- dit wetsvoorstel graag eerder ingevoerd zien, namelijk op 1 januari 2021 in plaats van 1 januari 2022.

Aanpassing systematiek voor de Whk

In de concept wettekst is opgenomen dat ook de systematiek voor de Whk aangepast wordt. Concreet zal de grens tussen een kleine en een middelgrote werkgever van 10 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer worden opgehoogd naar 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer. Voor wat betreft de systematiek voor de Aof-premie differentiatie ondersteunt INretail deze wijziging. Volgens INretail levert doorvoering in de Whk echter een ongewenste prikkel op voor de WGA- en de Ziektewet-flex-premie die een middelgrote werkgever moet betalen, doordat een laag individueel werkgeversrisico na de wijziging leidt tot een stijging van de premies Whk. Dit betreft:

- 1) werkgevers die nu reeds in de categorie middelgrote werkgever vallen en ook na de wijziging in die categorie blijven en die een individuele premie hebben die onder de sectorale premie ligt;
- 2) werkgevers die nu in de categorie middelgrote werkgever vallen en na de wijziging in de categorie klein en die een individuele premie hebben die onder de sectorale premie ligt.

Voor de huidige kleine werkgevers en de huidige grote werkgevers is het verschil door de wijziging nihil. De perverse prikkel voor middelgrote werkgevers die ontstaat door de wijziging moet voorkomen worden met (bijvoorbeeld) een andere berekening van de wegingsfactor. Die lijkt (mede)bepalend.

Voorbeeld, zie bijlage 1

Een voorbeeldberekening aansluitend bij het voorbeeld 3 'Werkgever C' in de 'Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet 2020'^[1]: in dit voorbeeld is het individuele werkgeversrisico WGA 1,60% en het sectorale werkgeversrisico WGA 1,58%. De individuele premie is 2,08%.

Door de verschuiving in grens klein/middelgroot van € 337.000,- naar € 842.500,- wijzigt de wegingsfactor in de berekening van nu 0,30 naar straks 0,16. Dit levert voor 'Werkgever C' een besparing op de te betalen premie op van € 876,50.

¹ Bron: <https://www.uvw.nl/overuwv/Images/gedifferentieerde-premie-wga-en-ziektewet-2020.pdf>

Zou 'Werkgever C' echter een lagere individuele premie WGA hebben, bijvoorbeeld 1,37% (zie ook bijlage) dan is in de huidige systematiek zijn voordeel ten opzichte van een werkgever met een individuele premie van 2,08% een bedrag van € 2.264,05. In de nieuwe situatie betaalt 'Werkgever C' echter € 360,67 meer, terwijl hij in de huidige situatie juist beloond wordt voor zijn lagere individuele risico met een lagere premie. Oftewel, werkgevers met een hoger individueel risico worden door de wijziging grens klein/middelgroot van factor 10 naar factor 25 beloond en die met een lager risico gestraft.

Een gelijk effect geldt voor de premie Ziektewet-flex, waarbij een lager risico door een wijziging in de wegingsfactor negatief uitvalt bij een lage individuele premie.

Aanvullende criteria voor het bepalen van een kleine werkgever

In het conceptwetsvoorstel wordt in artikel 36 lid 2 gesproken over de criteria voor het bepalen van een kleine werkgever. Lid 2 eindigt met de zinsnede: "daarbij kunnen aanvullende criteria worden vastgesteld voor het aanmerken van een werkgever als kleine werkgever." Wat zijn die aanvullende criteria? In welke situaties gelden aanvullende criteria (is dit per geval of worden de criteria later aangescherpt)? Geldt dit ook in het geval het begrote budget is opgebruikt? Is het doel van die criteria om gebruikmaking van de premiekorting te verruimen of te verengen? Geldt dit bijvoorbeeld voor bewuste opsplitsing van bedrijven om aan het criteria van 'kleine werkgever' te voldoen? Hoe wordt hiermee omgegaan? Graag zien wij een nadere onderbouwing van hetgeen onder "aanvullende criteria voor het aanmerken van een kleine werkgever" wordt verstaan ter voorkoming van onzekerheid bij 'kleine werkgevers' die later toch niet onder dit criterium vallen.

Contact en nadere toelichting

Indien gewenst, lichten wij ons standpunt vanzelfsprekend graag nader toe. Contactpersoon is Jeroen van Dijken, jvdijken@inretail.nl, 088 9730 689.

Koninklijke INretail is de grootste brancheorganisatie in retail non-food en is er voor iedereen die een (web)winkel heeft in retail non-food.

Bezoekadres: Arnhemse Bovenweg 100, 3708 AG te Zeist

Postadres: Postbus 762, 3700 AT te Zeist

Voorbeeld gebaseerd op 'Werkgever C' (Sector 52)

	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud	Oud
Premieplichtig loon	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000
Gemiddeld loon	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700
Grens midden	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000	337000
Grens groot	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000
Gemiddelde premie % WGA	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%
Correctiefactor	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18
Individuele werkgeversrisico WGA	0,10%	0,20%	0,30%	0,40%	0,50%	0,60%	0,70%	0,80%	0,90%	1,00%	1,10%	1,20%	1,30%	1,40%	1,50%	1,60%	1,70%	1,80%	1,90%	2,00%
Gemiddelde werkgeversrisico % WGA	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%
Individuele premie	0,31%	0,43%	0,55%	0,67%	0,78%	0,90%	1,02%	1,14%	1,26%	1,37%	1,49%	1,61%	1,73%	1,85%	1,96%	2,08%	2,20%	2,32%	2,44%	2,55%
Sectorale premie WGA	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%
Individuele premie	0,31%	0,43%	0,55%	0,67%	0,78%	0,90%	1,02%	1,14%	1,26%	1,37%	1,49%	1,61%	1,73%	1,85%	1,96%	2,08%	2,20%	2,32%	2,44%	2,55%
Klein / middel / groot	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN
Wegingsfactor	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022	0,301022
Premie	14977,29	15421,3	15865,31	16309,32	16753,33	17197,33	17641,34	18085,35	18529,36	18973,36	19417,37	19861,38	20305,39	20749,39	21193,4	21637,41	22081,42	22525,42	22969,43	23413,44
Premieplichtig loon	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000	1250000
Gemiddeld loon	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700	33700
Grens midden	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500	842500
Grens groot	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000	3370000
Gemiddelde premie % WGA	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%
Correctiefactor	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18
Individuele werkgeversrisico WGA	0,10%	0,20%	0,30%	0,40%	0,50%	0,60%	0,70%	0,80%	0,90%	1,00%	1,10%	1,20%	1,30%	1,40%	1,50%	1,60%	1,70%	1,80%	1,90%	2,00%
Gemiddelde werkgeversrisico % WGA	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%	0,48%
Individuele premie	0,31%	0,43%	0,55%	0,67%	0,78%	0,90%	1,02%	1,14%	1,26%	1,37%	1,49%	1,61%	1,73%	1,85%	1,96%	2,08%	2,20%	2,32%	2,44%	2,55%
Sectorale premie WGA	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%	1,58%
Individuele premie	0,31%	0,43%	0,55%	0,67%	0,78%	0,90%	1,02%	1,14%	1,26%	1,37%	1,49%	1,61%	1,73%	1,85%	1,96%	2,08%	2,20%	2,32%	2,44%	2,55%
Klein / middel / groot	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN	MIDDEN
Wegingsfactor	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227	0,161227
Premie	17193,75	17431,56	17669,37	17907,18	18144,99	18382,8	18620,61	18858,42	19096,23	19334,04	19571,84	19809,65	20047,46	20285,27	20523,08	20760,89	20998,7	21236,51	21474,32	21712,13
Premie nieuw -/- oud	2216,459	2010,26	1804,062	1597,864	1391,665	1185,467	979,2681	773,0696	566,8711	360,6726	154,4741	-51,72437	-257,9228	-464,1213	-670,3198	-876,5183	-1082,717	-1288,915	-1495,114	-1701,312