

## Factsheet Hoofdpijnen van de Wet internationaal verantwoord ondernemen

Toepassingsbereik	Gepaste zorgvuldigheid	Bestrijding klimaatverandering	Toezicht en handhaving	Inwerkingtreding en invoeringstermijn
<ul style="list-style-type: none"> <li>Grote Europese ondernemingen: gemiddeld meer dan 1.000 werknemers en een netto-omzet <u>wereldwijd</u> van meer dan € 450 miljoen, of een netto-omzet <u>wereldwijd</u> van meer dan € 80 miljoen en meer dan € 22.5 miljoen inkomsten royalty's (artikel 1.1.2).</li> <li>Grote niet-Europese ondernemingen uit een derde land: netto-omzet <u>in de Europese Economische Ruimte</u> van meer dan € 450 miljoen, of een netto-omzet <u>in de Europese Economische Ruimte</u> van meer dan € 80 miljoen en meer dan € 22.5 miljoen inkomsten royalty's (artikel 1.1.3).</li> <li>Niet van toepassing op: <ul style="list-style-type: none"> <li>Ondernemingen die niet voldoen aan bovengenoemde voorwaarden in 2 opeenvolgende boekjaren;</li> <li>Een beleggingsinstelling of icbe als bedoeld in artikel 1:1 van de Wet op het financieel toezicht.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beleidscyclus van zeven stappen: <ul style="list-style-type: none"> <li>Stap 1: Integratie passende zorgvuldigheid in beleid en risico-beheersystemen (§ 2.2.1);</li> <li>Stap 2: Vaststelling en beoordeling van nadelige gevolgen en prioritering (§ 2.2.2);</li> <li>Stap 3: Voorkomen en verminderen potentiële nadelige gevolgen (§ 2.2.3);</li> <li>Stap 4: Beëindigen en minimaliseren feitelijke nadelige gevolgen en bieden van herstel (§ 2.2.4);</li> <li>Stap 5: Klachtenprocedure en kennisgevingsmechanisme (§ 2.2.5);</li> <li>Stap 6: Evalueren en beoordelen activiteiten en maatregelen (§ 2.2.6);</li> <li>Stap 7: Publiceren jaarlijkse verklaring over passende zorgvuldigheid (§ 2.2.7)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Een klimaattransitieplan: <ul style="list-style-type: none"> <li>Vaststellen volgens voorgeschreven ontwerp, (artikel 3.1)</li> <li>Publiceren, (artikel 3.2)</li> <li>Naar beste vermogen uitvoeren, (artikel 3.3) en</li> <li>Actualiseren, met beschrijving vooruitgang emissiereductiedoelstellingen (artikel 3.4).</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toezicht door de Autoriteit Consument en Markt (afdeling 4.1) en bestuursrechtelijke handhaving met in zwaarte oplopend palet van bevoegdheden, oplegging van o.m.: <ul style="list-style-type: none"> <li>bindende gedragslijn of aanwijzing;</li> <li>last onder dwangsom;</li> <li>bestuurlijke boete, tot max. 5% netto-omzet wereldwijd.</li> </ul> </li> <li>Maar ook: <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbindendverklaring toezegging;</li> <li>Openbaarmaking besluiten;</li> <li>Evenredigheidsclausule (§ 4.2.1).</li> </ul> </li> <li>Daarnaast civielrechtelijke handhaving met naast gewone onrechtmatige daad, voor deel van verplichtingen aanvullend: <ul style="list-style-type: none"> <li>Afwijkende verjaringstermijn,</li> <li>Geen safe-harbour door samenwerking,</li> <li>Prevaleren op recht derde land (§ 4.2.2).</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inwerkingtreding Wivo op 26 juli 2026 (artikel 6.5)</li> <li>Overgangstermijn van 1, 2 of 3 jaar, daardoor van toepassing: <ul style="list-style-type: none"> <li>Per 26 juli 2027 op Europese ondernemingen met gemiddeld meer dan 5.000 werknemers en een netto-omzet wereldwijd van meer dan € 1.5 miljard;</li> <li>Per 26 juli 2028 op Europese ondernemingen met gemiddeld meer dan 3000 werknemers en een netto-omzet wereldwijd van meer dan € 950 miljoen;</li> <li>Per 26 juli 2029 op Europese ondernemingen met gemiddeld meer dan 1.000 werknemers en een netto-omzet wereldwijd van meer dan € 450 miljoen (artikel 6.2).</li> </ul> </li> <li>Voor niet-Europese ondernemingen gelden dezelfde overgangstermijnen, maar geldt alleen het netto-omzetcriterium in de EER.</li> </ul>