

Bijdrage Stichting IDH aan de internetconsultatie Wet internationaal verantwoord ondernemen

Utrecht, 20 december 2024

IDH ziet de Wet internationaal verantwoord ondernemen (WIVO) als belangrijk kader ter versterking van de bijdrage van in Nederland gevestigde bedrijven en hun ketenpartners aan duurzame ontwikkeling.

De doeleinden van de WIVO en de achterliggende Europese Verordening sluiten nauw aan bij onze missie en doeleinden. IDH streeft naar structurele veranderingen in het doen van zaken, leidend tot betere banen, beter inkomen, een beter milieu en gendergelijkheid. Met de WIVO willen wij onze samenwerking op maatschappelijk verantwoord ondernemen met in Nederland gevestigde bedrijven en hun ketenpartners uitbouwen. Dat doen wij graag samen met de Nederlandse overheid, maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen. Wij geven in overweging te komen tot een **“alliantie realisatie WIVO”** om snel in te spelen op de behoefte van het bedrijfsleven waar het gaat om informatie over gepaste zorgvuldigheid, de context en de vereisten van de wet. De alliantie bundelt beschikbare mogelijkheden van organisaties om in te spelen op specifieke behoeften aan ondersteuning van bedrijven, op een laagdrempelige wijze.

Ter ondersteuning van de WIVO zien we in het bijzonder een rol voor ons bij:

- a) de integrale realisatie van gepaste zorgvuldigheid;
- b) de betekenisvolle dialoog en samenwerking met belanghebbenden;
- c) acties in de landbouw/voedselketen; en
- d) het verbinden van bedrijven aan leefbaar loon en leefbaar inkomen.

IDH is bij uitstek in de positie te bevorderen dat bedrijven komen tot een **integrale realisatie van gepaste zorgvuldigheid**. Dat vergt een afweging van alle aspecten die relevant zijn voor maatschappelijk verantwoord ondernemen – sociale, ecologische en economische uitdagingen/kansen – door de gehele waardeketen, met mogelijke risico's goed gewogen, een scherp plan van aanpak en betekenisvolle samenwerking met betrokkenen, en vooral ook: het realiseren van plannen.

IDH heeft een aanzienlijke track-record waar het gaat om **betekenisvolle dialoog en samenwerking** van bedrijven, maatschappelijke organisaties kennisinstellingen, en overheden, in Nederland en wereldwijd. Dat doen we op een manier waarin alle betrokken worden gerespecteerd en het tegelijk bij bedrijven leidt tot inspiratie en handelingsperspectief voor verantwoord zakendoen. Ook initieert en onderhoudt we tal van samenwerkingsverbanden tussen bedrijven, waaronder sectorale initiatieven. Onze ervaring met betekenisvolle dialogen en samenwerking met betrokkenen omvat, en is direct relevant voor, alle fasen van gepaste zorgvuldigheid die bedrijven volgens de WIVO dienen te doorlopen.

Voor de realisatie van de WIVO bieden wij de mogelijkheid ook nieuwe vormen van samenwerking op te zetten in Nederland en internationaal. Het kan bijvoorbeeld gaan om allianties voor de aanpak van risico's op het gebied van arbeidsomstandigheden, of samenwerking van bedrijven en organisaties in een sector-land combinatie voor klimaatvriendelijke landbouw. Wij stellen voor **“WIVO-pilots”** in te richten en zo ervaring op te doen met een manier van uitvoeren van de WIVO, die leidt tot concrete verbeteringen. Dergelijke pilots leveren inspiratie op voor de verdere ontwikkeling van de (uitvoering van de) WIVO en aanverwante regelgeving. We hebben goede ervaringen met een dergelijk aanpak via pilots in het bevorderen van de realisatie van de EU Ontbossingsverordening (EUDR).



Voorbeelden van door IDH gesteunde vormen van resultaatgerichte samenwerking

In het Dutch Initiative for Sustainable Cocoa – DISCO werken [bedrijven, organisaties en kennisinstellingen](#) samen aan duurzame productie, handel, verwerking en consumptie van cacao. Activiteiten in de gehele keten zijn erop gericht op gebieden die belangrijk zijn voor de Nederlandse cacaoindustrie een leefbaar inkomen mogelijk te maken voor bijvoorbeeld families die afhankelijk zijn van de cacao-teelt, ontbossing te stoppen of kinderarbeid uit te bannen.

Onlangs is er een richtlijn voor duurzame inkoop afgesproken in het partnerschap, een doorbraak in de cacao industrie. Zie [deze link](#).

In de National Initiatives for Sustainable & Climate Smart Oil Palm Smallholders (NISCOPS) werken [bedrijven, overheden, organisaties en kennisinstellingen](#) in Indonesië, Maleisië, Nigeria, Ghana, Colombia en India samen aan de bestaanszekerheid van kleinschalige palmolie boerenbedrijven. Zij worden ondersteund in klimaat- en milieuvriendelijke productie en het voldoen aan markteisen voor palmolie.

Nederlandse bedrijven en organisaties hebben in 2012 het Floriculture Sustainability Initiative opgericht. FSI is gegroeid tot hét mondiale sectorinitiatief van meer dan 90 toonaangevende [bloemenbedrijven en afnemers](#), die staan

Op basis van ervaringen met **maatschappelijk verantwoord ondernemen in voedsel en landbouwketens** stellen we als IDH voor een impuls te geven aan een drietal activiteiten.

1. **Risicobeoordeling in de toeleveringsketen**, die leidt tot een goed beeld van gewassen en regio's met de grootste uitdagingen zoals op het gebied van leefbaar inkomen/loon en/of klimaat.
2. Inzetten op **verantwoorde inkooppraktijken**, waaronder via gerichte inkoopprocessen, betalingsvoorwaarden, prijsstructuren en leveranciersrelaties.
3. Samenwerking van bedrijven en partners aan concrete **verbeteringen in de waardeketen**, bijvoorbeeld door boeren/boerinnen in staat stellen te komen tot klimaatvriendelijke landbouw, of door het realiseren van fatsoenlijke arbeidsomstandigheden.

De WIVO biedt een impuls voor bedrijven zich te verbinden aan **leefbaar loon en leefbaar inkomen**. IDH heeft (inter)nationaal een sterke staat van dienst op leefbaar loon en leefbaar inkomen in waardeketens. Onze Roadmaps/tools voor leefbaar loon en leefbaar inkomen worden intensief gebruikt. Collectief en in 1-op-1 partnerschappen leidt dit tot data-gestuurde acties. IDH heeft op leefbaar loon/inkomen samenwerkingsovereenkomsten met RVO, UN Global Compact, WBCSD/Business Commission to Tackle Inequality en meerdere bedrijven. We beschikken over goede werkrelaties met ILO, FAO en OECD.

Verder geven wij u in overweging in de toelichting op de WIVO de betekenis van de EUCSDDD/WIVO voor duurzame inkooppraktijken en het bevorderen van een leefbaar loon en leefbaar inkomen meer te benadrukken. Het ontbreken van een leefbaar loon/inkomen is in tal van internationale waardeketens een zeer groot risico: producenten en werknemers worden bedreigd in hun sociale en bestaanszekerheid. Het is onze overtuiging dat het gebrek aan leefbaar loon/inkomen aan de basis ligt van veel risico's. Dit versterkt problemen als kinderarbeid en uitputting van natuurlijke hulpbronnen en ontbossing. Leden van de IAO hebben zich inmiddels gecommitteerd aan het bevorderen van leefbaar loon. Bedrijven verbinden zich aan het bevorderen van leefbaar loon/inkomen in hun waardeketens, onder andere in het kader van het Forward Faster initiatief van UN Global Compact. De inzet op leefbaar loon/inkomen is vaak essentieel in de aanpak van risico's. Het leidt tot betere arbeidsomstandigheden van werknemers en biedt toekomstperspectief voor agrariërs en MKB'ers. Het draagt ook bij aan armoedebestrijding, het tegengaan van ontbossing en de aanpak van klimaatverandering.

Wij zijn de Nederlandse overheid erkentelijk voor de steun en langjarige samenwerking en hopen dan ook partner te zijn in een optimale uitvoering van de WIVO gericht op eerlijke en duurzame waardeketens.

Voor nadere informatie: IDH, Marcel Vernooij (vernooij@idhtrade.org)