

Van Doorne

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag

Datum
3 november 2025

Inzake
Reactie consultatie Wijziging
Regeling bezoldigingsmaxima
topfunctionarissen zorg en
jeugdhulp

Geachte heer/mevrouw,

Uit de ter internetconsultatie voorgelegde Regeling van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (**Minister**), tot wijziging van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp (**Wijzigingsregeling**) volgt dat de Minister nadere (procedure)regels wenst te stellen aan uitzonderingsverzoeken onder de klassenindeling.

Zonder in te gaan op de principiële keuze van de Minister om de mogelijkheden van deze uitzonderingsverzoeken onder de klassenindeling nader te beperken, constateren we dat de nieuw geïntroduceerde 16-wekentermijn als uiterlijke indieningsdatum voor een individueel uitzonderingsverzoek in de praktijk niet uitvoerbaar is. Een individueel uitzonderingsverzoek komt in de regel voort uit een moeizaam sollicitatietraject. In een dergelijk traject lukt het de zorg- of jeugdhulpinstelling niet om binnen het voor de instelling geldende bezoldigingsmaximum de juiste persoon voor de functie aan te trekken. Er is dan veelal juist een noodzaak om de topfunctionaris zo snel mogelijk na de werving te laten aantreden (het sollicitatietraject heeft immers al lang geduurd). Topfunctionarissen treden in een dergelijke situatie daarom meestal alvast aan onder voorbehoud van het ten behoeve van hun aantreden gedane uitzonderingsverzoek. Het is niet in het belang van de zorg- of jeugdhulpinstelling die noodzakelijkerwijs een beroep moet doen op het individuele uitzonderingsverzoek onder de klassenindeling, om de aantredingsdatum van de betreffende topfunctionaris alleen met het oog op deze door de Minister gestelde 16-wekentermijn uit te stellen. Er wordt in de toelichting op de Wijzigingsregeling in het geheel niet ingegaan op deze praktische (on)uitvoerbaarheid. We geven de Minister nadrukkelijk mee om deze procedureregels te heroverwegen. In elk geval dient een uitzonderingsmogelijkheid te worden gecreëerd voor situaties waarin de termijn van uiterlijk 16 weken voor ingangsdatum niet haalbaar is.

Daarnaast zien we dat de nieuwe procedureregels voor uitzonderingsverzoeken onder de klassenindeling niet (geheel) duidelijk worden toegelicht. Vanwege de nieuwe introductie van deze regels verdient een explicietere toelichting aanbeveling. Daarmee wordt voor zorg- en jeugdhulpinstellingen verduidelijkt in

Van Doorne N.V.
Amstelveenseweg 638-710
1081 JJ Amsterdam

Postbus 75265
1070 AG Amsterdam
KvK Amsterdam 34199342

welke gevallen en op welke wijze de Minister deze regels zal toepassen. We stellen in dat licht de volgende verduidelijkingen voor:

- Met Artikel I, onderdeel C van de Wijzigingsregeling wordt artikel 4 van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp (**Regeling**) vervangen door twee nieuwe artikelen. In (nieuw) artikel 4, tweede lid, van de Regeling wordt ingevoerd dat in een uitzonderingsverzoek de benodigde duur van de afwijking moet worden onderbouwd. In de toelichting geeft de Minister aan dat een toekenning van een uitzonderingsverzoek voor een andere klassenindeling "in beginsel" van tijdelijke duur is. Dit impliceert dat een uitzondering voor onbeperkte duur in uitzonderingsgevallen wel alsnog mogelijk is. Dat komt ook logisch voor. Een uitzondering voor beperkte duur zal in de praktijk – waar het een individueel uitzonderingsverzoek op de klassenindeling betreft – vrijwel altijd samengaan met een aanstelling voor (dezelfde) beperkte duur. Dat is niet altijd in het belang van de zorg- of jeugdhulpinstelling. Er zijn ook situaties denkbaar waarin een individueel uitzonderingsverzoek op de klassenindeling noodzakelijk is voor een benoeming voor onbeperkte duur. Het verdient daarom aanbeveling te expliciteren dat de onderbouwing voor de benodigde duur van de afwijking op de klassenindeling ook kan zien op een onbeperkte duur. Ook verdient het aanbeveling in de toelichting te verduidelijken in welke omstandigheden de Minister een uitzondering voor zich ziet op het in de toelichting geformuleerde uitgangspunt dat bij toekenning van een uitzonderingsverzoek de andere klassenindeling tijdelijk van aard is.
- Uit de toelichting bij de Wijzigingsregeling volgt daarnaast niet duidelijk dat de nieuwe procedureregels voor individuele uitzonderingsverzoeken alleen gelden voor zorg- en jeugdhulpinstellingen die vallen in bezoldigingsklasse I t/m IV en een uitzonderingsverzoek doen voor een hoger bedrag dan het bij de klasse behorende bezoldigingsmaximum. Voor een uitzonderingsverzoek hoger dan het wettelijke bezoldigingsmaximum (genoemd in artikel 2.3 eerste lid van de WNT) moet immers een individueel uitzonderingsverzoek worden gedaan op grond van artikel 2.4 van de WNT. Nu de Regeling op alle zorg- en jeugdhulpinstellingen van toepassing is, verdient het aanbeveling in de toelichting van de Wijzigingsregeling hierover een opmerking te maken. Daarmee wordt voor alle zorginstellingen duidelijk dat de procedureregels niet gelden voor de gevallen waarin een individueel uitzonderingsverzoek wordt gedaan voor een hogere bezoldiging dan het wettelijke bezoldigingsmaximum genoemd in artikel 2.3 eerste lid van de WNT (tevens behorend bij klasse V).

Met vriendelijke groet,

mr. L. Bartelsman
Van Doorne N.V.