



De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op de voorgestelde wijzigingsregeling inzake de sectorale bezoldiging in het kader van de Wet normering topinkomens (WNT).

De NVZ hecht belang aan transparantie en zorgvuldigheid bij de bezoldiging van topfunctionarissen in de zorg. Tegelijkertijd willen wij aandacht vragen voor enkele zorgen die voortkomen uit de wijziging van de grenswaarden voor het bepalen van de bezoldigingsklasse in zorg en jeugdhulp.

1/1

1. Terugzetten van bestuurders door indexering omzetgrenswaarden

De voorgestelde indexering van de omzetgrenswaarden is op zichzelf logisch en noodzakelijk, gezien de inflatie sinds 2016. Echter, doordat deze indexering pas na bijna tien jaar plaatsvindt, ontstaat een onbedoeld neveneffect: instellingen die in de afgelopen jaren zijn gegroeid in omzet (door volumegroei én prijsindexatie), zijn geleidelijk in een hogere WNT-klassenindeling terechtgekomen. Dit heeft mogelijk geleid tot een hogere bezoldigingsnorm voor hun bestuurders, in lijn met de toen geldende criteria.

Met de nieuwe regeling worden deze instellingen teruggezet naar een lagere bezoldigingsklasse, met ongewenste jojo-effecten als gevolg. Dit kan leiden tot onrust, onzekerheid en mogelijk reputatieschade, terwijl de betreffende bestuurders hun functie op transparante en rechtmatige wijze hebben vervuld.

2. Pleidooi voor impactanalyse en kortere indexeringscyclus

De NVZ pleit ervoor dat bij wijzigingen in de regeling:

- Een impactanalyse wordt uitgevoerd om de gevolgen voor instellingen en bestuurders inzichtelijk te maken, inclusief het aantal instellingen dat door de indexering in een lagere klasse terechtkomt.
- De indexering van omzetgrenswaarden frequenter plaatsvindt, bijvoorbeeld eens per drie jaar zoals nu wordt voorgesteld, maar met een vaste cyclus en duidelijke communicatie vooraf. Dit voorkomt abrupte verschuivingen en biedt instellingen meer voorspelbaarheid.

3. Overgangsrecht en rechtszekerheid

De NVZ vraagt aandacht voor een zorgvuldig overgangsrecht, waarbij instellingen die door de indexering in een lagere klasse vallen, voldoende tijd en ruimte krijgen om hierop te anticiperen. Dit draagt bij aan rechtszekerheid en voorkomt dat bestuurders worden geconfronteerd met plotselinge wijzigingen in hun bezoldigingsperspectief.

Uiteraard is de NVZ graag bereid om mee te denken over een evenwichtige implementatie van deze regeling en over de inrichting van toekomstige indexeringsystematieken.